

ТЕМИ КУРСОВИХ РОБІТ
ДЛЯ ЗДОБУВАЧІВ ФАХОВОЇ ПЕРЕДВИЩОЇ ОСВІТИ
з дисципліни «Менеджмент»
на 2022-2023 н.р.

1. Основи теорії мотивації та еволюція підходів до сутності процесу спонукання робітника до ефективної діяльності. Зарубіжний та вітчизняний досвід мотивації та заохочення працівників на підприємствах, фірмах.
2. Сутність концепції управління через мотивацію та використання її положень у практиці сучасного менеджменту. Мотивація праці в управлінні персоналом на вітчизняних та зарубіжних підприємствах.
3. Розвиток теорії та практики управління. Концепції управління та використання їх положень у практиці сучасного менеджменту. Використання положень концепції управління за цілями у практиці менеджменту.
4. Визначення та розвиток теорії і практики менеджменту у світі та в Україні. Шляхи його вдосконалення на сучасному етапі.
5. Сучасні форми, методи, функції та принципи управління організацією. Приклади діяльності підприємств.
6. Зовнішнє та внутрішнє середовище сучасної організації (підприємства, фірми, об'єднання): поняття, елементи, характеристики, методи аналізу. Вплив середовища на управлінську діяльність менеджера.
7. Управління конкурентоспроможністю підприємства в ринкових умовах. Характеристика систем управління конкурентоспроможністю організації.
8. Організаційні зміни та інновації. Приклади діяльності підприємств.
9. Теоретичні складові ділових взаємовідносин у колективі. Спілкування як один з головних аспектів ділових взаємовідносин. Соціально – психологічні аспекти ділового спілкування.
10. Сутність управлінського планування та його взаємозв'язок з контролем функціонування організації. Функції планування і контролю у практиці сучасного менеджменту.
11. Ефективність контролю в організації: поняття, методи оцінки, проблеми. Сутність концепції контролінгу та використання її положень у практиці управління.
12. Сутність організаційної культури і проблеми її формування в умовах динамізації зовнішнього середовища.
13. Управлінська діагностика та оцінка загальної ефективності управління діяльністю організації на прикладах вітчизняних та зарубіжних підприємств.
14. Технології, моделі та методи прийняття рішень у менеджменті. Індивідуальні й групові рішення та вплив поведінкових факторів на процес їх прийняття.
15. Інформація та комунікації у менеджменті. Формування системи інформаційного забезпечення управління організацією. Приклади діяльності підприємств.

16. Ефективність структури управління організацією: поняття, методи оцінки, проблеми. Організаційні структури управління підприємством, фірмою, корпорацією на вітчизняних та зарубіжних підприємствах.
17. Соціально-психологічні аспекти управління персоналом в організації. Конфлікти та стреси, їх виникнення та запобігання. Управління конфліктною ситуацією.
18. Філософія лідерства та еволюція підходів до його сутності. Характеристика основних стилів керівництва та методів оцінки їх ефективності. Стили керівництва при управлінні організацією в сучасних умовах.
19. Комунікації у менеджменті. Методи підвищення ефективності міжособистісних та організаційних комунікацій. Проблеми управління організаційною поведінкою.
20. Основи теорії організації та еволюція поглядів на сутність організаційного процесу.
21. Основні напрямки удосконалення діяльності підприємств. Ефективне управління на думку класика сучасного менеджменту – Пітера Друкера. Приклади авангардних підприємств в Україні.
23. Загальна характеристика керівництва та лідерства. Особливості національних систем керівництва.
24. Відповідальність та етика у менеджменті. Заходи щодо забезпечення етичної поведінки.
25. Моделювання організаційних структур управління підприємством. Удосконалення організаційних структур підприємств.
26. Методи менеджменту як результат виконання функцій менеджменту. Механізм взаємодії методів, принципів та функцій менеджменту.
27. Особливості проведення переговорів, нарад. Особливості спілкування з людьми, що мають складний характер.
28. Управлінське рішення як результат управлінської діяльності. Моделі прийняття управлінських рішень. Різновиди технологій прийняття рішень.
29. Керівництво як об'єднувальна функція менеджменту. Основні фактори та визначальні аспекти керівництва.
30. Організаційні зміни та управління ними. Моделювання процесу організаційних перетворень. Лідер змін – ефективний менеджер XXI століття. Причини організаційних змін на вітчизняних підприємствах.
31. Сутність відповідальності та етики у менеджменті. Заходи щодо забезпечення етичної поведінки.
32. Менеджмент в умовах кризових ситуацій.
33. Удосконалення систем управління персоналом підприємств в сучасних умовах.
34. Підвищення ефективності діяльності підприємств в сучасних умовах. Нова парадигма менеджменту XXI століття.
35. Управління конфліктними ситуаціями у трудовому колективі підприємств.
36. Зарубіжні моделі менеджменту та обґрунтування доцільності використання їх елементів у вітчизняній практиці. Розвиток вітчизняної науки та практики менеджменту та вплив їх особливостей на управлінську діяльність.

37. Обґрунтування ефективних сфер застосування основних типів організаційних структур управління. Сучасні тенденції і принципи формування структур управління організацією.
38. Визначення основних методів узгодження процесів планування і контролю: бюджети і управління за цілями.
39. Порівняльна характеристика основних теорій мотивації та особливості їх реалізації у практиці вітчизняного управління.
40. Визначення проблем у комунікаційних системах організації. Основні напрямки їх вирішення.
41. Забезпечення ефективності обміну інформацією в організації та пошук методів її підвищення.
42. Організація діяльності керівника та вплив стилю керівництва на результати роботи організації.
43. Делегування повноважень як інструмент раціональної побудови управлінської діяльності.
44. Методи управління людськими ресурсами організації і основні напрямки їх удосконалення.
45. Сутність і зміст контролю в управлінні та його місце в забезпеченні ефективного функціонування організації.
46. Кадрове забезпечення системи управління підприємствами. Основні напрямки його удосконалення.
47. Зміст та складові управління соціально-психологічним кліматом у трудовому колективі.
48. Попередження та вирішення конфліктів як інструмента запобігання економічних, соціальних і психологічних втрат в межах організаціях.
49. Формування і розвиток організаційної культури як чинника ефективного управління в організації.
50. Підвищення соціальної відповідальності та професійна етика у сучасному менеджменті.