

КОЛЕДЖ ВИЩОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ  
«КИЇВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ РИНКОВИХ ВІДНОСИН»

СХВАЛЕНО

Вченою радою ВНЗ „Київський  
університет ринкових відносин”

„31” 08 2022р

Протокол № 1

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Ректор ВНЗ „Київський університет  
ринкових відносин”

І.В. Червань

2022р



АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА  
КОЛЕДЖ ВНЗ «КИЇВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ РИНКОВИХ ВІДНОСИН»

Київ 2022

## ЗМІСТ

Преамбула

### ***Розділ I***

Загальні положення

### ***Розділ II***

Визначення основних термінів

### ***Розділ III***

Мета Антикорупційної програми

### ***Розділ IV***

Принципи Антикорупційної програми

### ***Розділ V***

Сфера застосування та коло осіб, відповідальних за реалізацію Антикорупційної програми

### ***Розділ VI***

Антикорупційні заходи у діяльності Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»

### ***Розділ VII***

Норми професійної етики працівників Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»

### ***Розділ VIII***

Права і обов'язки засновників та працівників (крім Уповноваженого) Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»

### ***Розділ IX***

Норми академічної доброчесності

### ***Розділ X***

Обов'язки працівників Коледжу у зв'язку із запобіганням і протидією корупції у діяльності Університету

### ***Розділ XI***

Порядок звітування Уповноваженого перед засновниками Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»

### ***Розділ XII***

Умови конфіденційності інформування Уповноваженого працівниками про факти порушень антикорупційних вимог

### ***Розділ XIII***

Процедури захисту працівників, які повідомили інформацію про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення

### ***Розділ XIV***

Врегулювання конфлікту інтересів в діяльності працівників Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»

### ***Розділ XV***

Порядок надання працівникам роз'яснень та консультацій Уповноваженим

### ***Розділ XVI***

Порядок проведення періодичного підвищення кваліфікації працівників у сфері запобігання та виявлення корупції в Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»

### ***Розділ XVII***

Застосування заходів дисциплінарної відповідальності до працівників, які порушують положення Антикорупційної програми

### ***Розділ XVIII***

Порядок проведення внутрішніх розслідувань

### ***Розділ XIX***

Порядок внесення змін до Антикорупційної програми

**АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА**  
**КОЛЕДЖУ ВНЗ «КИЇВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ РИНКОВИХ ВІДНОСИН»**

**Преамбула**

Цією Антикорупційною програмою Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» (далі - Коледж) проголошує, що його працівники, посадові особи, керівник і засновники у своїй внутрішній діяльності, а також у правовідносинах із діловими партнерами, органами державної влади, органами місцевого самоврядування, керуються принципом «нульової толерантності» до будь-яких проявів корупції і вживатимуть всіх передбачених законодавством заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції і пов'язаним з нею діям (практикам).

Ця антикорупційна програма розроблена у відповідності до Конституції України, Закону України «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2014-2017 роки», на підставі Закону України «Про запобігання корупції», положень Типової антикорупційної програми юридичної особи, затвердженої рішенням Національного агентства від 02.03.2017 № 75, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 09 березня 2017 року за № 326/30194, листа Міністерства освіти і науки України від 10 березня 2017 року № 1/9-252.

**I. Загальні положення**

1. Антикорупційна програма є комплексом правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції у діяльності Коледжу.

2. Антикорупційна програма встановлює стандарти та вимоги не нижчі, ніж передбачені Законом України «Про запобігання корупції» (далі - Закон) та Типовою антикорупційною програмою, затвердженою рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.03.2017 № 75.

3. Терміни в Антикорупційній програмі вживаються у значеннях, наведених в Законі.

4. Антикорупційна програма поширюється на всіх учасників освітнього процесу, працівників Коледжу, в тому числі на осіб, що проходять в Коледжу навчальну/виробничу практику або працюють за індивідуальними договорами підряду, які можуть бути прирівняні до трудових договорів.

5. Антикорупційні заходи скеровані на:

- запобігання корупції, у тому числі на виявлення та усунення причин корупції (профілактику корупції);

- виявлення корупційних правопорушень, розкриття та розслідування корупційних правопорушень;

- мінімізацію та усунення наслідків корупційних правопорушень.

6. Антикорупційну програму затверджено наказом ректора та обговорена на засіданні Вченої ради ВНЗ «Київський університет ринкових відносин».

7. Текст Антикорупційної програми перебуває у постійному відкритому доступі для працівників, членів Вченої ради ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», а також для партнерів Університету, Коледжу та розміщується на веб-сайті Університету.

## **II. Визначення основних термінів**

**Антикорупційна експертиза** - діяльність з виявлення в нормативно-правових актах, проектах нормативно-правових актів положень, які самостійно чи у поєднанні з іншими нормами можуть сприяти вчиненню корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних із корупцією;

**пряме підпорядкування** - відносини прямої організації або правової залежності підлеглої особи від її керівника, в тому числі через вирішення (участь у вирішенні) питань прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень, надання вказівок, доручень тощо, контролю за їх виконанням;

**близькі особи** - особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом і мають взаємні права та обов'язки із суб'єктом, зазначеним у частині 1 статті закону України «Про запобігання корупції» (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких із суб'єктом не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі, а також не залежно від зазначених умов – чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний брат, рідна сестра, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням згаданого суб'єкта;

**корупційне правопорушення** – діяння, що містить ознаки корупції, вчинене особою, зазначеною у частині 1 статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», за яке законом встановлено кримінальну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність; корупція-використання особою, зазначеною у частині 1 статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди або прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно

обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди особі, зазначеній у частині першій статті 3 цього Закону, або на її вимогу іншим фізичним та юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їх службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей;

**неправомірна вигода** - грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи не грошового характеру, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав; потенційний конфлікт інтересів – наявність у особи потенційного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

**подарунок** - грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, які надають/одержують безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової;

**правопорушення пов'язане з корупцією** – діяння, що не містить ознак корупції, але порушує встановлені цим Законом вимоги, заборони та обмеження, вчинене особою, зазначеною у частині 1 статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», за яке законом встановлено кримінальну, адміністративну, дисциплінарну або/та цивільно – правову відповідальність;

**приватний інтерес** - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях; 5 реальний конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

**суб'єкти декларування** – особи, зазначені у пункті 1, підпункті «а» пункту 2 частини першої Закону України «Про запобігання корупції», інші особи, які зобов'язані подавати декларацію відповідно до цього Закону; члени сім'ї – особи, які перебувають у шлюбі, а також їхні діти, у тому числі повнолітні, батьки, особи, які перебувають під опікою і піклуванням, інші особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки (крім осіб, взаємні права і обов'язки яких не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі.

### **III. Мета Антикорупційної програми**

3.1. Антикорупційна програма Коледжу відображає підтримку антикорупційної стратегії держави, що підтверджує використання етичних стандартів та принципів надання інформації про виконання робіт та надання послуг, про встановлені тарифи, свідчить про прагнення колективу Коледжу до удосконалення корпоративної культури, наслідування кращих практик корпоративного управління, підтримання ділової репутації Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» на належному рівні.

Коледж визначає такі цілі:

- мінімізувати ризики втягнення Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» (його керівництва та працівників, не залежно від займаної посади) в корупційну діяльність;

- сформувати у контрагентів, працівників та інших осіб цілісного усвідомлення та розуміння антикорупційної програми Коледжу про неприйняття корупції у будь-яких її виявленнях;

- узагальнювати та роз'яснювати основні положення антикорупційного законодавства України;

- зобов'язати працівників Коледжу дотримуватись принципів і вимог цієї антикорупційної програми, основних положень антикорупційного законодавства, а також сприяти у розробленні заходів щодо запобігання корупції.

### **IV. Принципи Антикорупційної програми**

4.1 Директор та працівники Коледжу формують етичні стандарти негативного відношення до будь-яких проявів корупції, подаючи приклад власною поведінкою та здійснюють ознайомлення з антикорупційним законодавством всіх учасників освітнього процесу та контрагентів.

4.2 Директор Коледжу відповідає за організацію заходів, скерованих на реалізацію принципів та вимог антикорупційної програми.

4.3 Всі працівники Коледжу повинні керуватися чинним законодавством та антикорупційною програмою, дотримуватися принципів та вимог цієї програми.

4.4 Принципи та вимоги антикорупційної програми поширюються на контрагентів та представників Коледжу, а також на інших осіб у випадках, коли

відповідні обов'язки закріплені в договорах, в їх внутрішніх документах, або безпосередньо передбачені у законі.

4.5 Створення системи заходів протидії корупції ґрунтується на таких ключових принципах:

- відповідності діяльності Коледжу чинному законодавству і загальноприйнятим нормам;

- відповідності антикорупційних заходів, що реалізуються в Коледжі, Конституції України, законодавству України та іншим нормативним правовим актам, які застосовуються в Коледжі;

- особистого прикладу керівництв. Ключовою роллю керівництва Коледжу є формування культури нетерпимості до корупції і створення внутрішньо організаційної системи запобігання та протидії корупції;

- залучення працівників Коледжу до викоренення корупції, зокрема, забезпечення інформованості працівників Університету про положення антикорупційного законодавства та їх активної участі у формуванні та реалізації антикорупційних стандартів і процедур;

- пропорційності антикорупційних процедур ризику корупції;

- ефективності антикорупційних процедур – застосування в Коледжі антикорупційних заходів, які ефективно забезпечують реалізацію та приносять вагомий результат;

- відповідальності та невідворотності покарання – невідворотність покарання незалежно від займаної посади, стажу роботи та інших умов, у разі вчинення працівником корупційних правопорушень, пов'язаних з виконанням трудових обов'язків;

- постійного контролю та регулярного моніторингу.

## **V. Сфера застосування та коло осіб, відповідальні них за реалізацію**

### **Антикорупційної програми**

1. Антикорупційна програма є обов'язковою для виконання усіма працівниками Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», включаючи посадових осіб усіх рівнів, керівника, засновників, а також для усіх суб'єктів господарської діяльності (філій, підрозділів, дочірніх підприємств), над якими вона здійснює контроль.

2. Антикорупційна програма також застосовується Коледжем ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» у її правовідносинах із діловими партнерами, у тому числі органами державної влади та органами місцевого самоврядування.



3. Здійснення заходів щодо виконання (реалізації) Антикорупційної програми в межах своїх повноважень провадять:

1) засновники Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» (далі - засновники);

2) директор Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» (далі - ректор);

3) посадова особа Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», відповідальна за реалізацію Антикорупційної програми (далі - Уповноважений), правовий статус якої визначається Законом і Антикорупційною програмою;

4) посадові особи Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» всіх рівнів та інші працівники Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» (далі - працівники).

## **VI. Антикорупційні заходи у діяльності Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»**

### **1. Перелік антикорупційних заходів у діяльності Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»:**

1. Коледж ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» забезпечує розробку та вжиття заходів, які є необхідними та достатніми для запобігання, виявлення і протидії корупції у своїй діяльності.

2. Антикорупційні заходи включають:

1) періодичну оцінку корупційних ризиків у діяльності Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»;

2) антикорупційні стандарти і процедури у діяльності Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин».

3. Основними антикорупційними стандартами і процедурами Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» є:

1) ознайомлення нових працівників із змістом Антикорупційної програми, проведення навчальних заходів з питань запобігання і протидії корупції;

2) антикорупційна перевірка ділових партнерів;

3) положення щодо обов'язкового дотримання Антикорупційної програми;

4) критерії обрання ділових партнерів Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»;

5) обмеження щодо підтримки Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» політичних партій, здійснення благодійної діяльності;

6) механізм повідомлення про виявлення ознак порушення Антикорупційної програми, ознак вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, а також конфіденційність таких повідомлень та захист викривачів;

7) здійснення Уповноваженим та працівниками функцій щодо запобігання корупції;

8) процедура розгляду повідомлень викривачів, включаючи внутрішнє розслідування і накладення дисциплінарних стягнень;

9) норми професійної етики та обов'язки і заборони для працівників;

10) механізми запобігання і врегулювання конфлікту інтересів;

11) обмеження щодо подарунків;

12) нагляд і контроль за дотриманням вимог Антикорупційної програми.

## **2. Періодична оцінка корупційних ризиків у діяльності Коледжу ВНЗ**

### **«Київський університет ринкових відносин»**

1. Коледж ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» не менше одного разу на рік здійснює внутрішню оцінку корупційних ризиків у своїй діяльності.

2. Корупційним ризиком є обґрунтована ймовірність настання події корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення або порушення вимог Антикорупційної програми.

3. Оцінка корупційних ризиків в Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» проводиться комісією з оцінки корупційних ризиків (далі - комісія).

Порядок діяльності та склад комісії затверджуються ректором Університету.

До складу комісії входять Уповноважений (голова комісії), керівники структурних підрозділів Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», а також інші працівники, визначені ректором за погодженням з Уповноваженим.

Під час проведення оцінки корупційних ризиків за ініціативою Уповноваженого до роботи комісії без включення до її складу можуть залучатися інші працівники Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», а також незалежні експерти чи спеціалісти.

Уповноважений, з метою недопущення конфлікту інтересів або необ'єктивності у роботі комісії, при розподілі функцій між членами комісії бере до уваги коло їх посадових обов'язків в Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин».

4. Метою діяльності комісії є запобігання, виявлення і усунення корупційних ризиків у діяльності засновників (учасників), ректора та працівників Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин».

5. Корупційні ризики у діяльності Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» поділяються на внутрішні та зовнішні.

Внутрішні корупційні ризики ідентифікуються в організаційно-управлінських, фінансово-господарських, кадрових, юридичних процедурах діяльності Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин».

Зовнішні корупційні ризики ідентифікуються у діяльності ділових партнерів, у тому числі органів державної влади, органів місцевого самоврядування, з якими Коледж ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» перебуває у ділових правовідносинах.

6. За результатами ідентифікації корупційних ризиків комісією відповідно до порядку її діяльності здійснюються їхнє визначення та опис, класифікація за категоріями та видами.

7. За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» комісія готує письмовий звіт, що підписується членами комісії.

Звіт складається за формою і структурою, визначеними в порядку діяльності комісії.

Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків подається директору, засновникам Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» і повинен містити:

- 1) ідентифіковані корупційні ризики, а також причини, що їх породжують, та умови, що їм сприяють;
- 2) оцінку виявлених корупційних ризиків;
- 3) пропозиції щодо заходів із запобігання, усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків.

Текст звіту надається для ознайомлення працівникам Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», а також може бути оприлюднений на веб-сайті Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» (у разі його наявності).

8. Якщо під час заходів щодо оцінки корупційних ризиків Уповноважений виявить факт порушення Антикорупційної програми, вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, він ініціює перед ректором питання проведення внутрішнього розслідування у порядку, передбаченому розділом XV Антикорупційної програми.

9. Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» не рідше ніж один раз на три роки повинна проходити зовнішню оцінку корупційних ризиків, яку проводять

організації, що надають аудиторські, юридичні чи консалтингові послуги, або незалежні експерти.

10. За результатами опрацювання звіту внутрішньої та/або зовнішньої оцінки корупційних ризиків керівник, засновники (учасники) вживають необхідних заходів для запобігання, виявлення і протидії корупції у діяльності Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», у тому числі шляхом зміни існуючих антикорупційних стандартів та процедур.

### **3. Опис антикорупційних стандартів і процедури діяльності Коледжу ВНЗ**

#### **«Київський університет ринкових відносин»**

1. З метою формування належного рівня антикорупційної культури Уповноваженим для нових працівників, а також інших осіб, які діють від імені Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», проводиться обов'язкове вступне ознайомлення із положеннями Закону, Антикорупційної програми та пов'язаних з нею документів.

2. Положення щодо обов'язковості дотримання Антикорупційної програми включаються до правил внутрішнього трудового розпорядку Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», положень про структурні підрозділи, всіх трудових договорів, а також можуть включатися до договорів, які укладаються в Коледжі ВНЗ «Київський університет ринкових відносин».

Примірні форми антикорупційних застережень розробляються Уповноваженим з урахуванням сфер діяльності Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин».

3. Ділові партнери Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» обираються згідно з критеріями, які базуються на прозорості діяльності, конкурентності, якості товарів, робіт і послуг та надійності.

4. Критерії і процедури відбору ділових партнерів для різних сфер діяльності Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» розробляє Уповноважений та затверджує керівник.

5. Уповноважений проводить антикорупційну перевірку наявних або потенційних ділових партнерів Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» з метою оцінки наявності корупційних ризиків. При цьому Уповноважений перевіряє, чи має діловий партнер репутацію суб'єкта, діяльність якого пов'язана з корупцією (навіть за відсутності відповідних судових рішень), та чи не буде діловий партнер використовуватися як посередник для передачі третім особам (або для отримання від третіх осіб) неправомірної вигоди.

Антикорупційна перевірка здійснюється відповідно до вимог Антикорупційної програми, а також стандартів для різних сфер діяльності Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», що розробляються та затверджуються Уповноваженим. Матеріали перевірки зберігаються не менше ніж 5 років.

За результатами антикорупційної перевірки ділового партнера Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» Уповноважений складає письмову рекомендацію директору.

У разі негативної рекомендації Уповноваженого ректор для продовження або початку правовідносин із таким діловим партнером має ухвалити обґрунтоване рішення з цього питання.

6. Для повідомлення працівниками Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» про факти порушення Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень (далі - повідомлення) Уповноважений розміщує відповідну інформацію на інформаційних стендах в приміщенні Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» та на офіційному веб-сайті ВНЗ «Київський університет ринкових відносин». Така інформація повинна містити:

номер телефону для здійснення повідомлень (044)448-97-05;

адресу електронної пошти для здійснення повідомлень rectorat@kumr.edu.ua;

години прийому особи, уповноваженої отримувати усні чи письмові повідомлення  
Пн - Пт 10:00 – 16:00 год.

Уповноважений розробляє типову форму повідомлення.

Уповноважений веде реєстр повідомлень про факти порушення Антикорупційної програми або ознак вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень. Порядок ведення відповідного реєстру затверджується директором за поданням Уповноваженого.

Строки і порядок розгляду Уповноваженим повідомлень про факти порушення Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень встановлюються наказом ректора за поданням Уповноваженого.

## **VII. Норми професійної етики працівників Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»**

1. Працівники Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» під час виконання своїх функціональних обов'язків зобов'язані неухильно дотримуватися загально визнаних етичних норм поведінки або вимог кодексу етики Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» (у разі його наявності).

2. Працівники Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» толерантно і з повагою ставляться до політичних поглядів, ідеологічних та релігійних переконань інших осіб, а також зобов'язуються не використовувати свої повноваження в інтересах політичних партій та/або політиків.

3. Працівники Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» діють об'єктивно, незважаючи на особисті інтереси, особисте ставлення до будь-яких осіб, на свої політичні погляди, ідеологічні, релігійні або інші особисті погляди чи переконання.

4. Працівники Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» сумлінно, компетентно, вчасно, результативно і відповідально виконують функціональні обов'язки, рішення та доручення органів і посадових осіб, яким вони підпорядковані, підзвітні або підконтрольні, а також не допускають зловживань та неефективного використання майна Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин».

5. Працівники Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» не розголошують і не використовують в інший спосіб конфіденційну інформацію, що стала їм відома у зв'язку з виконанням своїх функціональних обов'язків, крім випадків, встановлених законом.

6. Працівники Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», незважаючи на особисті інтереси, утримуються від виконання рішень чи доручень керівництва Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», якщо вони становлять загрозу охоронюваним законом правам, свободам чи інтересам окремих громадян, юридичних осіб, державним або суспільним інтересам або суперечать законодавству.

7. Працівники Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» самостійно оцінюють правомірність наданих керівництвом рішень чи доручень та можливу шкоду, що буде завдана у разі виконання таких рішень чи доручень.

У разі отримання для виконання рішень чи доручень, які працівник Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» вважає незаконними або такими, що становлять загрозу охоронюваним законом правам, свободам чи інтересам окремих громадян, юридичних осіб, державним або суспільним інтересам, він повинен негайно в письмовій формі повідомити про це директора Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», або засновників та Уповноваженого.

### **VIII. Права і обов'язки засновників та працівників (крім Уповноваженого)**

#### **Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»**

1. Засновники, директор, працівники та інші особи, що діють від імені Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», мають право:

- 1) надавати пропозиції щодо удосконалення Антикорупційної програми;
- 2) звертатися до Уповноваженого за консультаціями щодо виконання Антикорупційної програми та роз'ясненнями щодо її положень.

2. Засновники, директор, працівники Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» зобов'язані<sup>7</sup>:

- 1) дотримуватися відповідних вимог Закону, Антикорупційної програми та пов'язаних з нею внутрішніх документів, а також забезпечувати практичну реалізацію Антикорупційної програми;

- 2) виконувати свої безпосередні обов'язки з врахуванням інтересів Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»;

- 3) невідкладно інформувати Уповноваженого, директора або засновників Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» про випадки порушення вимог Антикорупційної програми (або про випадки підбурювання до таких дій), вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень іншими працівниками Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» або іншими фізичними або юридичними особами, з якими Коледж ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» перебуває або планує перебувати у ділових відносинах;

- 4) невідкладно інформувати в порядку, визначеному Антикорупційною програмою, про виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів;

- 5) утримуватися від поведінки, яка може бути розціненою як готовність вчинити корупційне правопорушення, пов'язане з діяльністю Коледжа ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»;

- 6) не вчиняти та не брати участі у вчиненні корупційних правопорушень, пов'язаних з діяльністю Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин».

3. Працівникам та ректору ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»:

- 1) використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб;

- 2) використовувати будь-яке майно Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» в приватних інтересах;

- 3) вимагати або отримувати будь-яку матеріальну або нематеріальну вигоду (для себе чи для близьких осіб) у зв'язку із здійсненням своїх посадових обов'язків, яка не передбачена трудовим або іншим договором між ними та Коледжем ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»;

- 4) організувати, бути посередником або особисто здійснювати будь-які готівкові або безготівкові платежі чи розрахунки з діловими партнерами Коледжу ВНЗ «Київський

університет ринкових відносин», якщо такі платежі чи розрахунки не передбачені чинним законодавством;

5) впливати прямо або опосередковано на рішення працівників Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» з метою отримання будь-якої матеріальної або нематеріальної вигоди для себе чи для близьких осіб, яка не передбачена трудовим або іншим договором між ними та Коледжем ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»;

б) вчиняти будь-які дії, які прямо або опосередковано підбурюють інших працівників, директора Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» до порушення вимог Закону чи Антикорупційної програми.

4. Після звільнення або іншого припинення співробітництва з Коледжем ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» особі забороняється розголошувати або використовувати в інший спосіб у своїх інтересах інформацію (конфіденційну), яка стала їй відома у зв'язку з виконанням своїх повноважень, договірних зобов'язань, крім випадків, встановлених законом.

5. Вимагання, прохання, одержання подарунків для себе чи третіх осіб від юридичних або фізичних осіб працівниками, директором Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» (безпосередньо або через інших осіб) у зв'язку із виконанням своїх повноважень або своїм становищем та пов'язаними з цим можливостями не допускаються.

Працівники, керівник можуть приймати подарунки, які відповідають загально визнаним уявленням про гостинність (наприклад, подарунки у вигляді сувенірної продукції, пригощення їжею та напоями, запрошення на розважальні заходи, відшкодування транспортних витрат та проживання в готелі), крім випадків, передбачених у пункті 5 цього розділу, якщо вартість таких подарунків не перевищує розмір прожиткового мінімуму, який встановлений законодавством.

Передбачене цим пунктом обмеження щодо вартості подарунків не поширюється на подарунки, які:

даруються близькими особами;

одержуються як загальнодоступні знижки на товари, послуги, загальнодоступні виграші, призи, премії, бонуси.

У разі виявлення подарунка, щодо якого існує заборона у його одержанні, у службовому приміщенні, а також у разі надходження пропозиції подарунка працівники, директор Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» зобов'язані невідкладно, але не пізніше одного робочого дня, вжити таких заходів:



- 1) відмовитися від пропозиції;
- 2) за можливості ідентифікувати особу, яка зробила пропозицію;
- 3) залучити свідків, якщо це можливо, у тому числі з числа працівників Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»;
- 4) письмово повідомити про пропозицію Уповноваженого та директора Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин».

Про виявлення майна, що може бути неправомірною вигодою, або подарунка складається акт, який підписується особою, яка виявила неправомірну вигоду або подарунок, та Уповноваженим чи директором Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин».

У разі якщо майно, що може бути неправомірною вигодою, або подарунок виявляє особа, яка є директором Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» або Уповноваженим, акт про виявлення такого майна підписує ця особа або особа, уповноважена на виконання обов'язків директора Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» у разі його відсутності.

6. Працівники, директор, а також особи, які діють від імені Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», утримуються від пропозиції подарунків державним службовцям, народним депутатам України, депутатам місцевих рад, їх близьким особам, фактичним або потенційним діловим партнерам, їх працівникам або представникам, а також від будь-якої іншої поведінки, яка може бути розціненою як готовність вчинити корупційне правопорушення, пов'язане з діяльністю Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин».

Подарунки можуть бути дозволені у випадках, коли вони відповідають загальноновизнаним уявленням про гостинність і їх вартість не перевищує встановлені законом розміри.

Загальну політику Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» щодо пропозицій подарунків від імені Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» в рамках загальноновизнаних уявлень про гостинність визначає директор із врахуванням вимог законодавства.

7. Про кожен факт пропозиції подарунка або отримання подарунка в рамках загальноновизнаних уявлень про гостинність працівники, директор ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» протягом одного робочого дня письмово повідомляють Уповноваженого за встановленою ним формою.

## **ІХ. Права і обов'язки Уповноваженого та підпорядкованих йому працівників (у разі їх наявності)**

1. Уповноважений Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» призначається засновниками або ректором відповідно до законодавства про працю та установчих документів Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин».

2. Уповноваженим може бути фізична особа, яка здатна за своїми діловими та моральними якостями, професійним рівнем, станом здоров'я виконувати відповідні обов'язки.

3. Не може бути призначена на посаду Уповноваженого особа за наявності обставин, визначених частиною третьою статті 64 Закону.

4. Несумісною з діяльністю Уповноваженого є робота на посадах, зазначених у пункті 1 частини першої статті 3 Закону, а також будь-яка інша діяльність, яка створює реальний чи потенційний конфлікт інтересів з діяльністю Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин».

У разі виникнення обставин несумісності Уповноважений у дводенний строк з дня виникнення таких обставин зобов'язаний повідомити про це директора Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» з одночасним поданням заяви про розірвання трудового договору за власною ініціативою.

5. Уповноважений може бути звільнений з посади достроково у випадках, передбачених частиною п'ятою статті 64 Закону.

Уповноважений може бути звільнений з посади з ініціативи директора Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» або її засновників за умови надання згоди Національним агентством з питань запобігання корупції. Порядок надання такої згоди затверджено рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 07 жовтня 2016 року № 74, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28 листопада 2016 року за № 1542/29672.

6. Про звільнення особи з посади Уповноваженого керівник Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» письмово повідомляє Національне агентство з питань запобігання корупції протягом двох робочих днів та забезпечує невідкладне подання нової кандидатури на вказану посаду.

7. Головними завданнями Уповноваженого є підготовка, забезпечення реалізації та контроль за здійсненням заходів щодо запобігання, протидії і виявлення корупції в Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин».

8. Уповноважений реалізує свої права і обов'язки безпосередньо. До виконання своїх функцій Уповноважений може залучати (за згодою директора) інших працівників Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин».

9. Здійснення Уповноваженим своїх функцій в Коледжі ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» є незалежним. Втручання у діяльність Уповноваженого з боку працівників, засновників, директора, ділових партнерів Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», а також інших осіб забороняється.

Забороняється покладення на Уповноваженого обов'язків, що не належать або виходять за межі його повноважень, визначених Законом і Антикорупційною програмою, чи обмежують виконання ним повноважень.

10. Засновники, директор ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»:

1) забезпечити Уповноваженому належні матеріальні та організаційні умови праці;  
2) сприяти виконанню Уповноваженим функцій, передбачених Законом та Антикорупційною програмою;

3) оперативно реагувати на письмові та усні звернення, пропозиції та рекомендації Уповноваженого, надані ним в межах реалізації Антикорупційної програми;

4) за ініціативи Уповноваженого надсилати запити до органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності з метою отримання від них відповідної інформації та матеріалів, необхідних для виконання покладених на Уповноваженого завдань.

11. Уповноважений для виконання покладених на нього завдань зобов'язаний:

1) виконувати свої функції об'єктивно і неупереджено;  
2) організовувати підготовку внутрішніх документів Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» з питань формування та реалізації Антикорупційної програми;

3) розробляти і подавати на розгляд директора внутрішні документи ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» з питань, передбачених Антикорупційною програмою;

4) забезпечувати здійснення нагляду, контролю та моніторингу за дотриманням працівниками, директором Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» Закону і Антикорупційної програми;

5) проводити оцінку результатів здійснення заходів, передбачених Антикорупційною програмою;

6) забезпечувати підготовку звіту про стан виконання Антикорупційної програми;

7) забезпечувати здійснення співпраці з особами, які добросовісно повідомляють про можливі факти порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;

8) забезпечувати підготовку та подання керівнику пропозицій щодо плану проведення перевірок дотримання вимог Антикорупційної програми;

9) брати участь у проведенні перевірок та внутрішніх розслідувань, які проводяться згідно з Антикорупційною програмою;

10) брати участь в проведенні періодичної оцінки корупційних ризиків у діяльності Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»;

11) забезпечувати формування і ведення реєстрів:

працівників Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», притягнутих до відповідальності за порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією;

проведених згідно з Антикорупційною програмою антикорупційних перевірок;

проведених згідно з Антикорупційною програмою внутрішніх розслідувань та перевірок;

повідомлень про конфлікт інтересів та про порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією;

12) організувати і проводити антикорупційну перевірку ділових партнерів Юридичної особи;

13) забезпечувати конфіденційність інформації та захист працівників, які повідомили про порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією;

14) надавати засновникам, директору, працівникам Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» роз'яснення та консультації, пов'язані із застосуванням Антикорупційної програми;

15) забезпечувати інформування громадськості про здійснювані Коледжем ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» заходи із запобігання корупції;

16) брати участь у співпраці з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, іншими юридичними особами, неурядовими та/або міжнародними організаціями з питань запобігання корупції;

17) організувати проведення заходів з підвищення кваліфікації працівників Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» з питань, пов'язаних із запобіганням корупції;

18) брати участь у процедурах добору персоналу Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»;

19) забезпечувати взаємодію і координацію між структурними підрозділами Університету ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» та Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» щодо підготовки, забезпечення реалізації та контролю за здійсненням заходів щодо реалізації Антикорупційної програми;

20) здійснювати інші обов'язки, передбачені Законом, Антикорупційною програмою, трудовим договором.

12. Уповноважений для виконання покладених на нього завдань має право:

1) отримувати від працівників, директора Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» письмові та усні пояснення з питань, що стосуються покладених на нього повноважень (у тому числі під час проведення періодичної оцінки корупційних ризиків, антикорупційних перевірок ділових партнерів, перевірок, внутрішніх розслідувань та експертизи);

2) отримувати від структурних підрозділів ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» інформацію та матеріали (завірені копії фінансових, бухгалтерських та юридичних документів, внутрішню службову кореспонденцію) стосовно діяльності Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», у тому числі документи, які стосуються проведення (або участі) закупівель товарів, робіт або послуг, у конкурсах тощо.

У разі необхідності Уповноваженому надається доступ до оригіналів документів, копії яких йому були передані. У випадках недоцільності виготовлення значної кількості копій документів Уповноваженому за рішенням керівника підрозділу можуть передаватися оригінали відповідних документів, які підлягають поверненню ним протягом 5 робочих днів з дати завершення проведення ним заходу, для якого вони витребувалися;

3) отримувати проекти фінансових, організаційно-розпорядчих документів, договорів для проведення їх перевірки на предмет наявності корупційних ризиків;

4) отримувати доступ до складських приміщень, виробничих приміщень Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», проведення в них контрольних заходів;

5) отримувати доступ до наявних в ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» електронних засобів зберігання і обробки даних та у разі необхідності вимагати оформлення відповідних даних на засвідченому паперовому носії;

6) залучати до виконання своїх функцій за згодою директора працівників Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»;

7) ініціювати направлення запитів до органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій всіх форм власності для отримання від них інформації та матеріалів, пов'язаних з діяльністю Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»;

8) ініціювати питання про притягнення працівників, керівника до відповідальності, у тому числі звільнення із займаних посад відповідно до законодавства;

9) звертатися до засновників (учасників), керівника з питань реалізації своїх повноважень та виконання обов'язків згідно з положеннями Антикорупційної програми;

10) здійснювати інші права, передбачені Законом, Антикорупційною програмою, трудовим договором та посадовою інструкцією.

#### **Х. Порядок звітування Уповноваженого перед засновниками Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»**

1. Уповноважений не рідше ніж один раз на рік в строки та у порядку, визначені засновниками або директором, готує звіт про результати виконання Антикорупційної програми (далі - Звіт).

2. Звіт повинен включати інформацію щодо:

- 1) стану виконання заходів, визначених Антикорупційною програмою;
- 2) результатів впровадження заходів, визначених Антикорупційною програмою;
- 3) виявлених порушень вимог Закону, Антикорупційної програми та заходів, вжитих для усунення таких порушень;
- 4) кількості та результатів проведених перевірок та внутрішніх розслідувань;
- 5) фактів перешкоджання належному виконанню Уповноваженим своїх функцій, встановлення для нього необґрунтованих обмежень, випадків втручання у його діяльність з боку третіх осіб;
- 6) наявних пропозицій і рекомендацій.

3. У разі необхідності зміст наданого Звіту додатково обговорюється Уповноваженим із засновниками або директором ВНЗ «Київський університет ринкових відносин».

4. Загальні результати виконання Антикорупційної програми, зазначені у підпунктах 1, 2 пункту 2 цього розділу Антикорупційної програми, розміщуються у загальному відкритому доступі у паперовій та/або електронній формі, а також на веб-сайті ВНЗ «Київський університет ринкових відносин».

## **XI. Порядок здійснення нагляду, контролю за дотриманням Антикорупційної програми, а також оцінки результатів здійснення передбачених нею заходів**

1. Уповноважений здійснює нагляд і постійний контроль за дотриманням працівниками, керівником Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» Антикорупційної програми.

2. Нагляд і контроль за дотриманням Антикорупційної програми здійснюються Уповноваженим у таких формах:

1) розгляд і реагування на повідомлення про порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;

2) здійснення планових та позапланових перевірок діяльності працівників Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» щодо виконання (реалізації) Антикорупційної програми.

3. Якщо під час здійснення нагляду або контролю за дотриманням Антикорупційної програми Уповноважений виявить ознаки порушення Антикорупційної програми або ознаки вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, він ініціює перед керівником питання проведення внутрішнього розслідування у порядку, передбаченому розділом XV Антикорупційної програми.

4. Уповноважений забезпечує організацію здійснення оцінки результатів впровадження заходів, передбачених Антикорупційною програмою.

Для здійснення оцінки Уповноважений має право отримувати у письмовій формі відповідну інформацію від працівників, керівника Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» про результати реалізації відповідних заходів.

Результати оцінки узагальнюються Уповноваженим у письмовому звіті, який він складає не рідше ніж раз на шість місяців і передає директору та засновникам. Оцінка проводиться за критеріями, визначеними Уповноваженим.

## **XII. Умови конфіденційності інформування Уповноваженого працівниками про факти порушень антикорупційних вимог**

1. Працівникам Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» гарантується конфіденційність їх повідомлень засновникам, директору або Уповноваженому про виявлені ознаки порушень Антикорупційної програми, корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень в діяльності інших працівників Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» та повідомлень про факти підбурення працівників Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» до вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень.

2. Повідомлення про виявлені ознаки порушень Антикорупційної програми, а також повідомлення про факти підбурення працівників Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» до вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень можуть бути здійснені в усній чи письмовій формі, за допомогою каналів зв'язку, визначених у Антикорупційній програмі. Повідомлення також можуть здійснюватися працівниками та посадовими особами ділових партнерів Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин».

Ректор забезпечує цілодобову роботу вказаних каналів зв'язку та їхній захист від зовнішнього втручання і витоку інформації.

3. Подання завідомо неправдивих повідомлень не допускається.

4. Повідомлення працівників Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» про виявлення ознак вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень можуть бути анонімними.

Анонімне повідомлення про виявлення ознак вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень може бути розглянуто лише у випадку, коли наведена у ньому інформація стосується конкретного працівника Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» або ділових партнерів Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» та містить фактичні дані, які можуть бути перевірені.

5. Перевірку інформації, викладеної в повідомленні, здійснює Уповноважений, а якщо повідомлення стосується дій самого Уповноваженого - працівник, визначений засновниками або ректором.

6. Будь-які дані, що дають можливість ідентифікувати особу, яка повідомила Уповноваженого про факти підбурення до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або про виявлення ознак порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення працівниками чи іншими особами корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, належать до конфіденційної інформації та охороняються згідно з законом.

Уповноважений та особи, залучені ним до перевірки викладеної у повідомленні інформації, не в праві її розголошувати.

### **ХІІІ. Процедури захисту працівників, які повідомили інформацію про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення**

1. Директор та/або Уповноважений в межах своїх повноважень забезпечують умови для захисту осіб, які надають допомогу в запобіганні, виявленні та протидії корупції в Коледжі ВНЗ «Київський університет ринкових відносин».



2. Інформація про працівника, який повідомив про ознаки порушення вимог Антикорупційної програми, виявлення ознак корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення (далі - викривач), не може бути розголошена, крім випадків, встановлених законом.

3. Викривача не може бути звільнено чи примушено до звільнення, притягнуто до дисциплінарної відповідальності чи піддано з боку керівництва іншим негативним заходам впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова в призначенні на вищу посаду, скорочення заробітної плати тощо) або загрози таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням ним про порушення вимог антикорупційного законодавства та/або вимог Антикорупційної програми.

4. У разі витоку конфіденційної інформації про викривача директор Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», Уповноважений за заявою такого працівника або за власною ініціативою повинен невідкладно вжити всіх заходів для уникнення настання негативних наслідків для викривача, пов'язаних з таким розголошенням.

5. Заходи для захисту викривача визначаються засновниками або керівником спільно з Уповноваженим і впроваджуються за умови письмової згоди працівника.

#### **XIV. Врегулювання конфлікту інтересів в діяльності працівників Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»**

1. Працівники Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» зобов'язані не пізніше наступного робочого дня з дати, коли дізналися чи повинні були дізнатися про наявність у них реального чи потенційного конфлікту інтересів, письмово повідомляти про це керівника, не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів та вжити заходів щодо врегулювання реального або потенційного конфлікту інтересів.

У разі виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів у директора Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» він письмово повідомляє про це Уповноваженого та засновників.

У разі виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів у Уповноваженого він письмово повідомляє про це директора.

2. Безпосередній керівник особи протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення про спосіб врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє працівника.

Безпосередній керівник, якому стало відомо про конфлікт інтересів у підлеглому йому працівника, зобов'язаний вжити передбачених законом заходів для запобігання та

врегулювання конфлікту інтересів (у тому числі у разі самотійного виявлення наявного конфлікту інтересів у підлеглої йому особи без здійснення нею відповідного повідомлення).

3. Врегулювання конфлікту інтересів здійснюється за допомогою одного з нижченаведених заходів:

1) усунення працівника від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті;

2) встановлення додаткового контролю за виконанням працівником відповідного завдання, вчиненням ним певних дій чи прийняття рішень;

3) обмеження у доступі працівника до певної інформації;

4) перегляду обсягу функціональних обов'язків працівника;

5) переведення працівника на іншу посаду;

6) звільнення працівника.

Порядок застосування заходів врегулювання конфлікту інтересів та його особливості для різних категорій працівників Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» встановлюються Уповноваженим.

4. Рішення про врегулювання конфлікту інтересів у діяльності керівника Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» приймається засновниками.

5. Працівники Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» можуть самотійно вжити заходів щодо врегулювання конфлікту інтересів шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтвердних документів безпосередньому керівнику та Уповноваженому. Позбавлення приватного інтересу має виключати будь-яку можливість його приховування.

## **XV. Порядок надання працівникам роз'яснень та консультацій**

### **Уповноваженим**

1. При наявності питань щодо тлумачення окремих положень Антикорупційної програми засновники, директор, працівники Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» можуть звернутися до Уповноваженого за отриманням усного чи письмового роз'яснення.

2. Суть звернення щодо надання роз'яснення чи консультації викладається безпосередньо Уповноваженому (у визначені Уповноваженим дні та години особистого прийому) або шляхом направлення на його ім'я службової записки чи надіслання на його електронну адресу письмового звернення у довільній формі.

3. Уповноважений надає усне роз'яснення під час особистого прийому або у письмовій формі - не пізніше ніж протягом 5 робочих днів з дня отримання запиту.

Уповноважений може продовжити строк розгляду звернення, але не більше ніж на 10 робочих днів, про що письмово інформує особу, яка звернулась за роз'ясненням.

4. Якщо під час надання роз'яснення Уповноважений виявить ознаки порушення Антикорупційної програми або ознаки вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, він ініціює перед керівником питання проведення внутрішнього розслідування у порядку, передбаченому розділом XV Антикорупційної програми.

#### **XVI. Порядок проведення періодичного підвищення кваліфікації працівників у сфері запобігання та виявлення корупції в Коледжі ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»**

1. Підвищення кваліфікації працівників Коледжу «Київський університет ринкових відносин» у сфері запобігання та виявлення корупції здійснюється з метою надання базових знань з питань антикорупційного законодавства, підвищення рівня виконання вимог Антикорупційної програми, формування антикорупційної культури, а також виховання нетерпимості до корупції.

2. Підвищення кваліфікації здійснюється відповідно до затвердженого керівником тематичного плану-графіка.

Підвищення кваліфікації повинно передбачати як заходи для всіх працівників Коледжу «Київський університет ринкових відносин», так і окремі заходи для керівника.

Тематика та форма заходів (семінари, лекції, практикуми, тренінги, вебінари тощо) із підвищення кваліфікації визначаються керівником Університету та Уповноваженим з урахуванням:

- 1) пропозицій керівника, керівників структурних підрозділів;
- 2) результатів оцінки впровадження заходів Антикорупційної програми;
- 3) результатів періодичної оцінки корупційних ризиків у діяльності Коледжу «Київський університет ринкових відносин»;
- 4) результатів внутрішніх розслідувань;
- 5) звіту Уповноваженого.

3. Облік проведених заходів із підвищення кваліфікації у сфері запобігання та виявлення корупції, а також облік присутніх на заходах здійснюється Уповноваженим.

#### **XVII. Застосування заходів дисциплінарної відповідальності до працівників, які порушують положення Антикорупційної програми**

1. У разі наявності інформації, що свідчить про ознаки порушення працівниками вимог Антикорупційної програми, здійснюються такі заходи:

1) призначається у встановленому розділом XV Антикорупційної програми порядку внутрішнє розслідування з метою підтвердження чи спростування інформації про ймовірне порушення;

2) за наявності достатніх підстав за результатами внутрішнього розслідування керівник накладає дисциплінарне стягнення відповідно до закону.

2. Дисциплінарні стягнення накладаються керівником на працівників Коледжу «Київський університет ринкових відносин» відповідно до норм законодавства про працю.

### **XVIII. Порядок проведення внутрішніх розслідувань**

1. У разі надходження повідомлення або виявлення ознак порушення Антикорупційної програми працівником Коледжу «Київський університет ринкових відносин» або ознак вчинення працівником Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень Уповноважений повідомляє про це керівника, який вживає заходів, передбачених пунктом 2 цього розділу.

У разі надходження повідомлення або виявлення ознак порушення вимог Антикорупційної програми керівником або ознак вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення Уповноважений повідомляє про це засновників, які вживають заходів, передбачених пунктом 2 цього розділу.

У разі надходження повідомлення або виявлення фактів про вчинення Уповноваженим корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, порушення вимог Антикорупційної програми керівник повідомляє про це засновників Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» і вживає заходів, передбачених пунктом 2 цього розділу.

2. За умов, передбачених пунктом 1 цього розділу, засновники, керівник зобов'язані вжити таких заходів:

1) протягом 5 робочих днів ініціювати проведення внутрішнього розслідування з метою підтвердження чи спростування інформації про ймовірне порушення Антикорупційної програми або корупційне чи пов'язане з корупцією правопорушення;

2) за результатами проведення внутрішнього розслідування застосувати дисциплінарне стягнення до винних осіб, якщо для цього є підстави;

3) за результатами внутрішнього розслідування визначити способи усунення причин і наслідків порушення, якщо таке мало місце, а також забезпечити заходи щодо запобігання таким діям у майбутньому;

4) у разі виявлення ознак корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, за вчинення якого передбачено адміністративну або кримінальну

відповідальність, негайно інформувати про це спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

3. Внутрішнє розслідування проводиться лише у випадках, коли надана або виявлена інформація стосується конкретних осіб та містить фактичні дані, які можуть бути перевірені.

Внутрішнє розслідування призначається керівником і здійснюється комісією. Порядок проведення внутрішніх розслідувань, які здійснюються відповідно до Антикорупційної програми, затверджується керівником.

До складу комісії обов'язково включається Уповноважений, за винятком випадків, коли розслідування призначається за наслідками виявлення фактів чи отримання інформації про вчинення Уповноваженим корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, порушення вимог Антикорупційної програми.

Строк проведення розслідування не повинен перевищувати 20 робочих днів.

Матеріали проведених внутрішніх розслідувань зберігаються в архіві Уповноваженого не менше 5 років.

У разі якщо за результатами внутрішнього розслідування на Уповноваженого накладається дисциплінарне стягнення, про це письмово повідомляється Національне агентство з питань запобігання корупції у дводенний строк з дати його накладення.

### **XIX. Порядок внесення змін до Антикорупційної програми**

1. Керівник Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» забезпечує організацію механізмів зворотного зв'язку та інші внутрішні процеси, спрямовані на підтримку та постійне вдосконалення Антикорупційної програми.

2. Зміст Антикорупційної програми може бути переглянутий за результатами:

1) звіту про оцінки корупційних ризиків у діяльності Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»;

2) здійснення нагляду і контролю за дотриманням Антикорупційної програми, а також оцінки результатів здійснення передбачених нею заходів;

3) аналізу практики виконання Уповноваженим своїх посадових обов'язків;

4) проведення Уповноваженим анкетування, обговорення та консультацій із працівниками, керівником, засновниками Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», а також з діловими партнерами Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» щодо удосконалення Антикорупційної програми.

3. Ініціатором внесення змін до Антикорупційної програми може бути Уповноважений, а також засновники, керівник, працівники Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин».

4. Пропозиції щодо внесення змін до Антикорупційної програми подаються Уповноваженому, який їх вивчає та систематизує. Раз на рік Уповноважений надає керівнику узагальнення пропозицій щодо внесення змін до Антикорупційної програми, які надійшли, та надає свої рекомендації щодо їх врахування або відхилення.

5. Керівник, отримавши від Уповноваженого узагальнення пропозицій щодо внесення змін до Антикорупційної програми, ініціює проведення їх відкритого обговорення трудовим колективом та засновниками.

У випадках, коли засновники або Уповноважений наполягають на терміновому внесенні певних змін до Антикорупційної програми, керівник у найкоротший строк, але не пізніше 10 днів з дати надходження таких пропозицій, ініціює проведення відповідного обговорення.

6. У результаті схвалення пропозицій засновниками та працівниками Коледжу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» ректор ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» своїм наказом затверджує відповідні зміни до Антикорупційної програми, які є її невід'ємною частиною.