

Розглянуто та схвалено на засіданні
Вченої ради ВНЗ "Київський університет
ринкових відносин" протокол №_5_
від "26" _грудня_ 2024 року

ЗВІТ РЕКТОРА
ВНЗ "КИЇВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ РИНКОВИХ ВІДНОСИН"
ЗА 2024 РІК

ЗМІСТ

ВСТУП

Керівник закладу освіти

1. ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ УНІВЕРСИТЕТУ

1.1. Спеціальності та освітні програми

1.2. Виконання освітніх програм та організація освітнього процесу

1.3. Формування контингенту здобувачів вищої освіти

1.4. Кадрова політика Університету

1.5. Цифровізація освітньої діяльності

2. НАУКОВА ТА ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ УНІВЕРСИТЕТУ

3. МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

4. ІМІДЖЕВА ПОЛІТИКА УНІВЕРСИТЕТУ ТА СОЦІАЛЬНИЙ ПРОСТІР УЧАСНИКІВ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

4.1. Збільшення впізнаваності та підвищення іміджу Університету

4.2. Волонтерська діяльність

4.3. Студентські ініціативи

4.4. Бібліотека

5. СТАБІЛЬНЕ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНЕ СТАНОВИЩЕ УНІВЕРСИТЕТУ ТА СТВОРЕННЯ НАЛЕЖНИХ УМОВ ДЛЯ ПРОВАДЖЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ В УНІВЕРСИТЕТІ

**5.1. Ефективне і стійке фінансово-економічне, господарське становище закладу вищої
освіти**

5.2. Створення та дотримання належних умов праці

**5.3. Дотримання законодавства, активне використання засобів щодо вдосконалення
управління**

Майбутнє – за нами! Трансформуємо сучасний світ – розбудовуємо новітній всесвіт!

ВСТУП

Освітня діяльність ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» ґрунтується на концептуальних засадах Національної Доктрини розвитку освіти, Законі України «Про освіту», Законі України «Про вищу освіту», наказах Міністерства освіти і науки України, Статуті ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», Правилах внутрішнього розпорядку Університету, нормативах внутрішньої системи менеджменту якості та інших нормативно-правових актах у сфері вищої освіти.

Планування діяльності університету в 2024 році було підпорядковано Указам Президента України, Постановам Кабінету міністрів України, наказам, інструктивним листам Міністерства освіти і науки України, рішенням Вченої ради та ректорату університету. Діяльність здійснювалася в умовах воєнного стану, забезпечуючи безпеку та мінімізацію загроз життя і здоров'я здобувачів освіти та працівників закладу освіти. Тому освітній процес протягом звітному року в закладі освіти був організований в змішаному форматі з елементами аудиторного відвідування для студентів денної форми навчання. Освітня діяльність доповнена технологіями дистанційного та електронного навчання, що передбачає елемент самоконтролю здобувачами вищої освіти часу, місця, маршруту і темпу під час автономного та онлайн-навчання.

Університет в своїй інфраструктурі включає підрозділи, які сприяють поширенню фахових та наукових знань, культурно-просвітницьких заходів. До структури університету входить факультет бізнес-адміністрування та права, відділ аспірантури, центр підвищення кваліфікації та невідокремлений структурний підрозділів — Коледж Вищого навчального закладу «Київський університет ринкових відносин».

В Університеті відбувається підготовка фахівців за першим, другим, третім рівнями вищої освіти та відповідними ступенями вищої освіти (бакалавр, магістр, доктор філософії). Підготовка фахівців проводиться за денною, заочною формами навчання, а також освіта за всіма складниками освіти дорослих (післядипломна освіта, професійне навчання, підвищення кваліфікації тощо), довузівська підготовка.

Освітня діяльність побудована на реалізації змісту вищої освіти на підставі державних стандартів та кваліфікаційних вимог до фахівців з урахуванням можливостей сучасних інформаційних технологій навчання, орієнтованих на формування компетентної особистості, яка здатна брати активну участь у розвитку освіти, науки та культури.

У 2024 році університет занесений до Книги рекордів України в категорії «Людські досягнення» (детальна інформація в розділі «Іміджева політика університету та соціальний простір учасників освітнього процесу»).

Керівник закладу освіти

З грудня 2015 року ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» очолює Черевань Ірина Вікторівна – ректор університету, кандидат економічних наук, доцент.

Діяльність Ірини Черевань як освітянина, науковця та ректора ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» відзначена високими державними нагородами:

- Подяка Міністерства освіти і науки України за ініціативу та наполегливість, високий професіоналізм, сумлінне виконання службових обов'язків та вагомий особистий внесок у розвиток сфери освіти і науки України (2023 рік);

- Грамота Міністерства освіти і науки України за ініціативу та наполегливість, високий професіоналізм, сумлінне виконання службових обов'язків та вагомий особистий внесок у розвиток сфери освіти і науки України (2024 рік);

- Почесна грамота Голови Дніпровського району міста (2005 рік);

- Відзнака III ступеня за вагомий особистий внесок у справу зміцнення обороноздатності держави, військово-патріотичне виховання молоді, свідому громадську позицію та дієву допомогу Збройним силам України (2022 рік).

Науковий доробок Ірини Черевань складає понад 20 наукових праць з теорії ринкової економіки, інвестицій, оцінки ефективності в освітньому процесі, економічного розвитку України.

Як Голова Вченої ради університету Ірина Черевань в основу освітнього процесу закладає принципи дидактики: навчаючи – виховувати, а виховуючи – навчати. Це можна сформулювати у вигляді формули: студент – навчальна група – коледж – факультет – університет – Україна. Зазначене сприяє розвитку студентоцентризму, високій якості підготовки кадрів Університету. Особливу увагу приділяє розвитку та удосконаленню освітнього середовища закладу освіти відповідно до міжнародних стандартів якості освіти. Державною науковою установою «Інститут модернізації змісту освіти» Міністерства освіти і науки України нагороджена за активну роботу з впровадження педагогічних інновацій в освітній процес.

Черевань Ірина – активний громадський діяч, волонтер, бере участь в соціальних проектах району та міста.

Протягом звітнього періоду ректор здійснювала ефективне управління університетом та його структурними підрозділами, виконувала положення статуту університету, забезпечувала досягнення цільових показників діяльності закладу вищої освіти. Основну увагу ректор зосередила на:

- підготовці фахівців з вищою освітою за відповідними програмами на відповідних рівнях вищої освіти згідно зі стандартами вищої освіти;
- дотриманні ліцензійних умов провадження освітньої діяльності та організації освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти;
- розвитку наукової та інноваційної діяльності закладу;
- стабільному фінансово-економічному стані університету та ефективному використанні майна;
- підготовці та підвищенні кваліфікації працівників;
- дотриманні статутних положень закладу вищої освіти;
- виконанні вимог органів державного нагляду та контролю у сфері господарської діяльності, а також вимог Міністерства освіти і науки України;
- удосконаленні управління університетом, зміцненні фінансово-господарської, трудової дисципліни;
- створенні належних умов праці відповідно до вимог законодавства, дотримання прав працівників відповідно до законодавства про працю;
- своєчасності проведення розрахунків із юридичними та фізичними особами, перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України;
- виконанні кошторису доходів і видатків університету, недопущенні виникнення заборгованості із заробітної плати, за спожиті послуги енергопостачання та комунальні послуги;
- забезпеченні заходів щодо запобігання проявам корупційних правопорушень.

1. ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ УНІВЕРСИТЕТУ

1.1. Спеціальності та освітні програми

ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» – заклад вищої освіти, який цілеспрямовано розвивається, орієнтуючись на європейські стандарти якості за технологіями та методами надання освітніх послуг.

Підготовка здобувачів здійснюється за відповідними освітніми програмами, розробленими згідно стандартів вищої освіти.

У 2024 році підготовка здобувачів вищої освіти здійснюється з дотриманням ліцензійних умов провадження освітньої діяльності за спеціальностями, визначеними Постановою Кабінету Міністрів України № 266 від 29.04.2015 згідно з ліцензіями, наданими наказами Міністерства освіти і науки України.

Сукупний ліцензійний обсяг здобувачів вищої освіти на рік становить – 420 осіб, них:

- перший (бакалаврський) рівень вищої освіти – 280 осіб;
- другий (магістерський) рівень вищої освіти – 130 осіб;
- третій (освітньо-науковим) рівень, ступінь доктора філософії – 10 осіб.

Перелік освітньо-професійних програм у межах спеціальностей за рівнями вищої освіти

Назва освітньої програми	Код і назва спеціальності	Рівень вищої освіти	Ліцензований обсяг (на рік)	Примітка
Право	081 Право	перший (бакалаврський) рівень	100	освітня програма, для яких запроваджено додаткове регулювання
Маркетинг	075 Маркетинг	перший (бакалаврський) рівень	50	
Менеджмент	073 Менеджмент	перший (бакалаврський) рівень	25	
Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	перший (бакалаврський) рівень	50	
Облік і оподаткування	071 Облік і оподаткування	перший (бакалаврський) рівень	30	
Публічне	281 Публічне	перший	25	

управління та адміністрування	управління та адміністрування	(бакалаврський) рівень		
Право	081 Право	другий (магістерський) рівень	20	освітня програма, для яких запроваджено додаткове регулювання
Менеджмент	073 Менеджмент	другий (магістерський) рівень	30	
Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	другий (магістерський) рівень	50	
Публічне управління та адміністрування	281 Публічне управління та адміністрування	другий (магістерський) рівень	30	
Економіка	051 Економіка	третій (освітньо-науковий) рівень	10	

Відповідно до затверджених освітніх програм і навчальних планів згідно з графіками освітнього процесу у 2024 р. освітній процес реалізовується за 9 акредитованими освітніми програмами, з яких 4 освітньо-професійні програми першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, 4 освітньо-професійні програми другого (магістерського) рівня вищої освіти, 1 освітньо-наукова програма третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти.

Інформація про акредитацію освітніх програм

Рівень вищої освіти	Кількість освітніх програм	З них акредитовані	Відсоток програм, які акредитовані, %
Перший (бакалаврський) рівень	6	4	66,6
Другий (магістерський) рівень	4	4	100
Третій (освітньо-науковий) рівень	1	0	0
Всього	11	8	72,7

Ведеться робота з удосконалення та перегляду освітніх програм, проводяться акредитації та запроваджені на постійній основі моніторинг виконання планів заходів для підвищення якості вищої освіти та освітньої діяльності за результатами проведення акредитаційних експертиз освітніх програм, згідно Положення про формування,

затвердження та оновлення освітніх програм у ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», затвердженого Вченою радою університету (протокол № 6 від 25.02.02021 р.)

1.2. Виконання освітніх програм та організація освітнього процесу

В університеті створено систему надання освітніх послуг, яка забезпечує спрямування освітнього процесу на те, щоб випускники університету мали глибокі теоретичні знання, практичні вміння і навички, були конкурентоспроможним на ринку праці та унікальними у своїй фаховості серед випускників інших закладів вищої освіти за своєю спеціальністю.

Освітній процес здобувачів вищої освіти денної та заочної форм навчання в університеті 2024 року здійснювався з урахуванням воєнного стану, обмежень електропостачання: широко застосовувалися онлайн-технології, змішана форма навчання та проведення атестації. Удосконалення і адаптація освітнього процесу до сучасних реалій та викликів, а також утримання якісних показників надання освітніх послуг потребували перегляду та оновлення Положення про організацію освітнього процесу у ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» (нова редакція), затвердженого рішенням Вченої ради університету (протокол № 10 від 27.06.2024 року). Дане Положення є основним нормативним документом, що регламентує організацію та проведення освітнього процесу в університеті відповідно до законодавства України та стандартів вищої освіти.

З метою задоволення освітніх і професійних потреб студентів, підвищення їхньої конкурентоспроможності та попиту на ринку праці кафедри розробили та пропонували на вибір навчальні дисципліни із переліку фахових навчальних дисциплін відповідних освітніх програм.

Затверджений графік освітнього процесу не порушувався навіть в період гострого дефіциту постачання електроенергії.

З метою забезпечення повноцінного функціонування освітнього процесу у 2024 році робота усіх структурних підрозділів була спрямована на якісну його організацію, інформаційне та методичне забезпечення. З цією метою проведено комплекс організаційних заходів: підготовлено та затверджено графіки освітнього процесу для денної та заочної форм навчання; документацію, необхідну для проведення підсумкової випускної атестації; завідувачі кафедр спільно із заступником декана упорядковували робочі навчальні плани відповідно до навчальних планів.

Відповідно до Положення про планування та облік роботи науково-педагогічних працівників у ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», затвердженого засіданням

Вченої ради університету (протокол № 1 від 29.08.2024 р.) на початок навчального року розраховано навчальне навантаження професорсько-викладацького складу.

На засіданнях кафедр погоджено плани роботи кафедр та індивідуальні плани викладачів на поточний навчальний рік, обговорено результати показників рейтингу професорсько-викладацького складу з навчальної, методичної та наукової роботи. Кафедри формують кількісно-якісні показники підсумкової випускної атестації відповідних освітніх програм, ступенів.

Згідно Положення про систему внутрішнього забезпечення якості та моніторинг освітньої діяльності у Вищому навчальному закладі «Київський університет ринкових відносин», затвердженого Вченою радою університету (протокол № 6 від 22.02.2023 р.) протягом 2024 року щомісячно здійснювався моніторинг контингенту студентів та здійснювалися звірки з бухгалтерією закладу освіти; щосеместрово в міжсесійний період аналізувалися результати академічної успішності здобувачів вищої освіти, за результатами приймалися відповідні рішення підвищення якості успішності студентів та розроблялися графіки ліквідації академічної заборгованості; своєчасно подавалися листи-відповіді на запити МОН України та його структурних підрозділів, інших державних установ та контролюючих органів. З метою удосконалення освітнього процесу та оптимізації діяльності кафедр, факультету інших структурних підрозділів упродовж року підлягали обговоренню та затвердженню на Вченій раді університету план засідань вченої ради, план науково-методичної ради, план наукової роботи, план соціально-гуманітарної роботи, внутрішні положення, що забезпечують внутрішню систему якості освіти.

Згідно Положення про формування, затвердження та оновлення освітніх програм у ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» переглянуто та внесено зміни до освітньо-професійних програм підготовки здобувачів вищої освіти.

Аудиторні заняття проводилися згідно затверджених розкладів. Окремо розроблялися та затверджувалися графіки заліково-екзаменаційних сесій, розклади консультацій, заліків та екзаменів.

Укладено індивідуальні навчальні плани студентів відповідно до поданих ними заяв, згідно Положення про індивідуальний навчальний план студента, затвердженого рішенням Вченої ради університету (протокол № 1 від 31 серпня 2023 р.).

Протягом 2024 року здійснювався поточний контроль за організацією і проведенням освітнього процесу (контроль за виконанням навчальною частиною навчальних планів, графіків освітнього процесу, розкладів навчальних занять, екзаменів та заліків, раціональним

використанням аудиторного фонду тощо); готовністю факультету, кафедр, до навчального року та підсумкової випускної атестації (накази на зарахування та перевідні накази, списки академічних груп, розклади занять, графіки освітнього процесу, розклади екзаменаційно-залікових сесій, реєстрація екзаменаційно-залікових відомостей, наявність академічної заборгованості у студентів, розклади перескладання академічної заборгованості); рівнем та відповідністю кваліфікації науково-педагогічних працівників, що забезпечують освітній процес; якістю та повнотою навчально-методичного забезпечення дисциплін на кафедрах; проведенням сесій, заповненням відомостей підсумкового контролю та вчасного їх повернення до навчальних частин; проведенням ліквідації академічної заборгованості студентами денної та заочної форм навчання, порядком відрахування студентів, які мали академічну заборгованість; порядком проведення всіх видів практик; поданням списків здобувачів вищої освіти, допущених до підсумкової випускової атестації; поданням від завідувачів випускових кафедр витягів із протоколів засідань кафедр про затвердження тем випускних кваліфікаційних робіт; забезпечення контролю за плануванням і використанням індивідуального навчального навантаження штатними викладачами та викладачами, які працюють на умовах сумісництва і погодинної оплати праці.

З метою здійснення контролю за якістю виконання освітнього процесу на рівні кафедр проводився системний аналіз: стану наукової, методичної роботи викладачів кафедр; керівництвом науковою роботою студентів; керівництвом та організацією захисту випускних кваліфікаційних робіт; виконанням викладачами функцій куратора.

Моніторинг якості рівня викладання дисциплін в університеті здійснювався заступником декана факультету, завідувачами кафедр шляхом контрольного відвідування відкритих занять, взаємовідвідування між членами кафедр, що засвідчено у протоколах кафедр. На засіданнях кафедр ґрунтовно аналізувалися рівень проведення занять, їх відповідність тематиці робочих програм начальних дисциплін, актуальність проблем, що виставлялись на обговорення на семінарських заняттях, використання інформаційно-інноваційних технологій при викладанні тощо.

Систематично навчальною частиною факультету здійснювався порівняльний аналіз якості успішності студентів за такою схемою:

- якість і успішність за результатами сесій;
- якість і успішність у порівнянні з попередньою сесією;
- якість і успішність після ліквідації академічної заборгованості.

За результатами підсумкової атестації здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти денної та заочної форм навчання в червні 2024 року успішно склали 126 студента.

Кількість студентів, які успішно закінчили програму першого (бакалаврського) рівня вищої освіти в 2024 році

Спеціальність	Денна форма навчання	Заочна форма навчання
072 Фінанси, банківська справа та страхування	13	14
073 Менеджмент	18	6
075 Маркетинг	18	3
081 Право	22	32
Разом	71	55
	126	

Восени 2024 року підсумкову атестацію на рівні освітнього ступеня «Магістр» складали здобувачі спеціальностей: 081 «Право», 073 «Менеджмент», 072 «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок», 281 «Публічне управління та адміністрування».

Атестація у формі єдиного державного кваліфікаційного іспиту (ЄДКІ) проводилася для здобувачів вищої освіти на другому (магістерському) рівні всіх форм навчання спеціальностей 081 «Право» та 281 «Публічне управління та адміністрування», що визначено постановою Кабінету Міністрів України від 19.05.2021 №497 «Про атестацію здобувачів ступеня фахової передвищої освіти та ступенів вищої освіти на першому (бакалаврському) та другому (магістерському) рівнях у формі єдиного державного кваліфікаційного іспиту». ЄДКІ за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» відбулося 14 жовтня 2024 року. На ЄДКІ з'явилися і складали 8 студентів. Всі студенти успішно склали єдиний державний кваліфікаційний іспит. Середній бал по академічній групі склав 248 при граничних значення в нормованій шкалі (min 200 – max 400). ЄДКІ за спеціальністю 081 «Право» відбулося 21 листопада 2024 року. На ЄДКІ з'явилися і складали 3 студенти. Всі студенти успішно склали єдиний державний кваліфікаційний іспит. Середній бал по академічній групі склав 246 при граничних значення в нормованій шкалі (min 200 – max 400).

Закладом освіти передбачено додаткові форми підсумкової атестації для здобувачів спеціальності 081 «Право» – комплексний кваліфікаційний екзамен; для здобувачів

спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» – публічний захист дипломної магістерської роботи.

Всього до підсумкової атестації здобувачів освітнього ступеня «Магістр» було допущено 43 особи, які успішно завершили навчання та отримали дипломи магістрів державного зразка.

Організації практичної підготовки здобувачів вищої освіти приділяється значна увага. Виробничу та переддипломну практики здобувачі вищої освіти проходили в звичайному режимі на підприємствах – базах практик, з якими підписані договори. Базами практик є підприємства, в установи і організації різних галузей, які відповідають вимогам програми практики. Програми проходження практики орієнтовані на поглиблення теоретичних знань, отриманих здобувачами вищої освіти в процесі вивчення навчальних дисциплін, формування у них сучасних компетентностей і наближення практичної підготовки до потреб ринку праці.

Виробничу, переддипломну практику у 2024 році студенти проходили на базі 35 суб'єктів господарювання різних організаційно-правових форм і форм власності, органів державної влади та місцевого самоврядування, підприємств фізичних осіб, які проводять незалежну професійну діяльність Вінницької, Дніпропетровської, Житомирської, Київської, Кіровоградської, Одеської, Полтавської, Черкаської, Чернігівської областей та м. Київ. З базами практик було укладено 41 договір про проведення практики студентів, з них: Адвокатське об'єднання «Правовий діалог», Новобасанська сільська рада Чернігівської області, комунальне підприємство «Тарашаводоканал», Адвокатське бюро «Андрія Захватаєва», Ставищанське житлово-комунальне підприємство, ТОВ «Завод залізобетонних виробів «Дорожні та енергетичні конструкції»», ТОВ «Агрофірма», ТОВ «МЦ Баухемі», ПП «ЯВІР», ДП «ПІЛСНЕР УКРАЇНА», ТОВ «Лічмашприлад», ТОВ «СІ. АЙ. ЕС. ЮКРЕЙН», ТОВ «Картас-ЛТД», ФОП «Чуприна М.В.», ТОВ «РІАЛ ХІМ БУД», ТОВ «Тірас-Інтернешенл», ТОВ «УКРТРАНСЛІТ» (ТМ «DNIPROAZOT AGRONIMIA»), ФОП Тур Марина Валеріївна «ДМТ», ГО «Наш дім Дарниця», ТОВ «Сучасна турбота», БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «СХІД-СОС», ТОВ «NP Digital», ТОВ «ТЕХНОСТЕМ», ПрАТ «Юридична практика», ФОП «Яременко А.П.», ТОВ «Долина м'яса», ФОП «Посудієвська», КК «Рошен», Голосіївська районна в м. Києві адміністрація, ПрАТ «Київводоканал», Місцева адміністрація міста Вараш, ДП «НАЕК» «ЕНЕРГОАТОМ», ТОВ «Перша Квіткова Компанія», АТ КБ «Приватбанк», ТОВ «ЕлектроБаланс», ДП «Городнянське лісове господарство», Торговельний центр Епіцентр К, ПП «Анжіо», ТОВ

«Київський ВЕБ-Університет «ОЛІМП»», ВГО «Асоціація платників податків України», ТОВ «Прокоро», страхова компанія «Forte Life».

В ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» за програмою академічної мобільності пройшли навчально-педагогічну практику два аспіранти 2-го року навчання спеціальності 051 «Економіка» із наукового закладу-партнера – Інституту агроєкології і природокористування НААН України.

Неформальна освіта в університеті – це можливості для саморозвитку, самореалізації, здобуття нових знань і практичного досвіду, пошуку мотивації та натхнення. Завдяки постійному оновленню списку онлайн-платформ, вебінарів, курсів на офіційному сайті університету студенти мають змогу значно розширити діапазон набуття нових знань.

Університет організовує та проводить навчання і підвищення кваліфікації слухачів на замовлення фізичних і юридичних осіб згідно з договорами з організаціями та приватними особами. У 2024 році навчання за різними програмами підвищення кваліфікації пройшли 52 слухача. Обсяг надходжень до бюджету університету за результатами освітньої діяльності в системі освіти дорослих у 2024 році склав 155 178,95 грн.

**Кількісні показники результатів за програмами та підвищення кваліфікації
у 2024 році, осіб**

№ з/п	Категорія слухачів або програма навчання	Кількість слухачів
1	Бухгалтерський облік та кадровий документообіг на підприємстві	45
2	Методика викладання дисциплін цивільне право, цивільний процес, судові та правоохоронні органи	1
3	Запобігання корупції та забезпечення доброчесності	1
4	Особливості та принципи європейської інтеграції	1
5	Удосконалення рівня володіння державною мовою	2
6	Навички спілкування для державного службовця (комунікація як стратегія ефективного управління)	1
7	Аналіз політики (для державних службовців міністерств та інших центральних органів виконавчої влади)	1

Університет проводить підвищення кваліфікації для держслужбовців за спеціальними короткостроковими програмами на замовлення установи. Для їх проведення залучалися висококваліфіковані фахівці.

Окремий напрямок складають програми підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників закладів фахової передвищої та вищої освіти. Слухачі мали відповідне навчально-методичне забезпечення.

Процедура оцінки забезпечення студентоцентрованого навчання і оцінювання здобувачів вищої освіти передбачає проведення опитувань здобувачів вищої освіти, моніторинг результатів підсумкового контролю, визнання результатів навчання, здобутих у неформальній та інформальній освіті тощо.

Опитування проводяться учасників освітнього процесу та зацікавлених осіб щорічно. Анкетне опитування проводиться з використанням Google онлайн-форм з різними типами запитань. Для здобувачів анкетне опитування «Якість надання освітніх послуг» проводиться в кінці другого семестру навчального року. Для викладачів анкетне опитування «Якість забезпечення освітніх програм» проводиться також в кінці другого семестру навчального року. Проведення анкетувань, інтерв'ювання, робочих зустрічей зі стейхолдерами та роботодавцями проводиться під час проходження здобувачами вищої освіти виробничої практики. Результати таких опитувань є важливим підґрунтям для аналізу потреб ринку праці і вжиття необхідних заходів задля поліпшення якості реалізації освітніх програм.

Результати опитувань обов'язково обговорюються на засіданнях Вченої ради університету та кафедр, а також на зборах зі студентами.

Також завідувачі кафедр, відповідальні за реалізацію освітніх програм, і гаранті упродовж 2024 року здійснювали моніторингові дослідження щодо якості освітніх програм, відповідно були внесені корективи для програм першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, другого (магістерського), третього (освітньо-наукового).

1.3. Формування контингенту здобувачів вищої освіти

Підготовка здобувачів вищої освіти здійснюється на факультеті бізнес-адміністрування та права. Загальна кількість кафедр – 4, зокрема кафедр, які відповідальні за реалізацію освітніх програм в університеті – 3: кафедра менеджменту, публічного адміністрування та маркетингу; кафедра права; кафедра фінансів.

Для забезпечення ліцензійного обсягу та виконання договірних зобов'язань з підготовки здобувачів в університеті протягом звітного періоду виконаний значний обсяг робіт з формування контингенту здобувачів вищої освіти.

Контингент здобувачів вищої освіти в ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» станом на 31.12.2024 р.

№	Назва ОПП	Кількість здобувачів		Разом
		Денна	Заочна	
Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти				
1	Право	30	24	54
2	Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	23	11	34
3	Маркетинг	59	17	76
4	Менеджмент	51	19	70
Другий (магістерський) рівень вищої освіти				
1	Право	8	1	9
2	Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	9	1	10
3	Менеджмент	36	2	38
4	Публічне управління та адміністрування	7	4	11
Третій (освітньо-науковий) рівень вищої освіти				
1	Економіка	40	-	40
	Разом			342

Для організації вступної кампанії 2024 року було створено приймальну комісію, яка забезпечувала виконання Правил прийому на навчання для здобуття вищої освіти у ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» в 2024 році, затверджених Вченою радою університету (протокол №7 від 28 березня 2024 р.). Наказом ректора затверджено персональний склад Приймальної комісії Вищого навчального закладу «Київський університет ринкових відносин» на 2024 рік, в якому створено відбіркову комісію, предметні екзаменаційні комісії, комісії для проведення співбесід, фахові атестаційні комісії та апеляційну комісію.

Для забезпечення прозорості діяльності та відкритості вступної кампанії на вебсайті університету <http://kumr.edu.ua/abituriyentu/pryjmalna-komisiya/> оперативно висвітлювалася необхідна інформація; з метою надання допомоги вступникам було створено консультаційний центр; для реалізації затвердженого плану профорієнтаційної роботи кафедри спільно із приймальною комісією оновили рекламні проспекти щодо інформації про університет, спеціальності і освітні програми; розроблено інформаційні буклети для вступників за різними рівнями, які розміщені на сайті університету та в соціальних мережах, видрукувані для роздачі зацікавленим особам; у рамках профорієнтаційної роботи з учнями загальноосвітніх шкіл і коледжів проведено різноформатні заходи, дні відкритих дверей, а також на постійній основі здійснювалося роз'яснення особливостей вступної кампанії 2024 року, специфіки освітніх програм, можливостей та перспектив навчання і подальшого працевлаштування.

Всього від вступників надійшло 316 заяв на денну та заочну форми навчання, що на 11,1 % більше ніж у 2023 році (рис. 1, рис. 2).

Кількість поданих заяв за спеціальностями для здобуття вищої освіти ступеня бакалавра у 2024 р.

Спеціальності ОПП	Кількість поданих заяв	
	Денна	Заочна
081 Право	26	12
072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	26	6
075 Маркетинг	55	15
073 Менеджмент	43	17
Разом	150	50
	200	

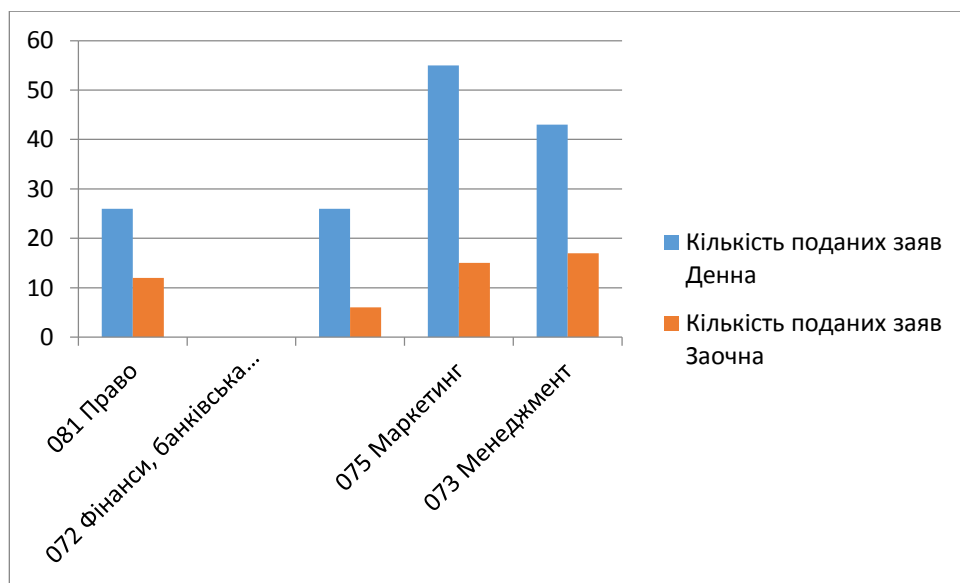


Рисунок 1 – Кількість поданих заяв за спеціальностями для здобуття вищої освіти ступеня бакалавра у 2024 р.

Кількість поданих заяв за спеціальностями для здобуття вищої освіти ступеня магістра у 2024 р.

Спеціальності ОПП	Кількість поданих заяв	
	Денна	Заочна
081 Право	24	5
072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	13	1
281 Публічне управління та адміністрування	13	5
073 Менеджмент	52	3
Разом	102	14
	116	

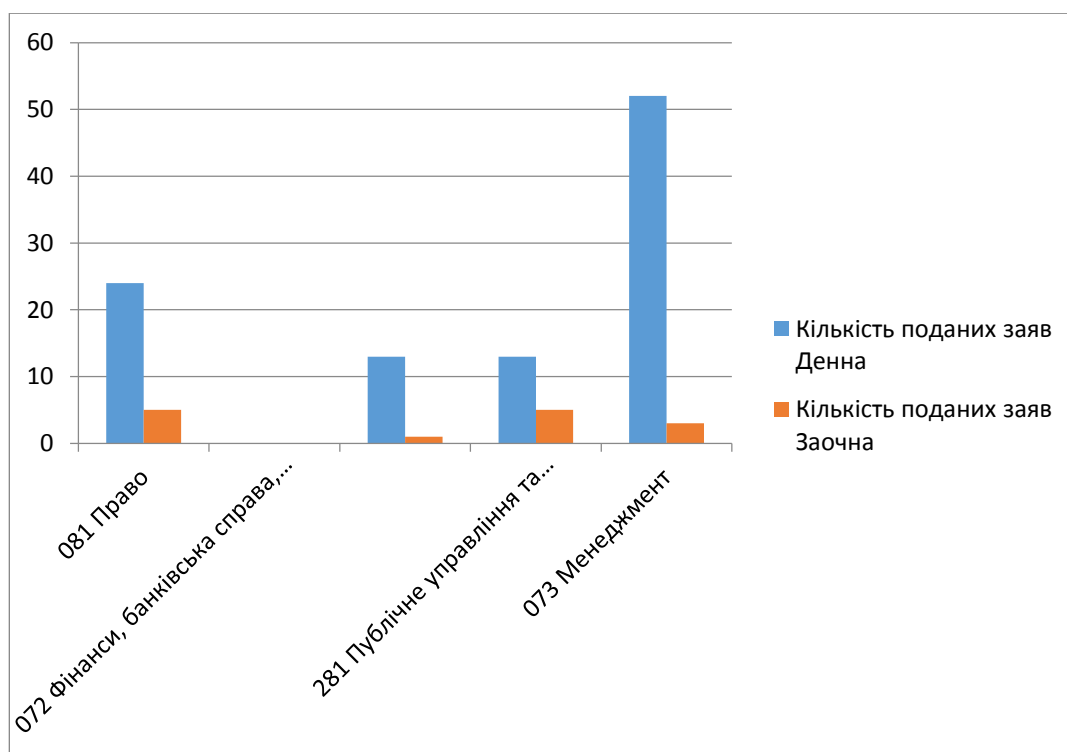


Рисунок 2 – Кількість поданих заяв за спеціальностями для здобуття вищої освіти ступеня магістр у 2024 р.

Результати прийому вступників для здобуття вищої освіти ступеня бакалавра та магістра до ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» у 2024 році представлено у таблицях.

Кількість зарахованих здобувачів за спеціальностями для здобуття вищої освіти ступеня бакалавра у 2024 р.

Освітня програма	Денна форма навчання		Заочна форма навчання	
	На основі ПЗСО	На основі НРК5, НРК6, НРК7	На основі ПЗСО	На основі НРК5, НРК6, НРК7
Право	2		3	2
Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	3	3	3	1
Маркетинг	6	8	4	2
Менеджмент	6	5	3	3
Разом	33		21	
	54			

**Кількість зарахованих здобувачів за спеціальностями для здобуття вищої освіти
ступеня магістр у 2024 р.**

Освітня програма	Денна форма навчання		Заочна форма навчання	
	На основі НРК6	На основі НРК7 / НРК8	На основі НРК6	На основі НРК7 / НРК8
Право	8	-	1	-
Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	8	1	1	-
Публічне управління та адміністрування	7	-	1	3
Менеджмент	36	-	2	-
Разом	60		8	
	68			

Загалом у 2024 році до Університету було зараховано 130 осіб на здобуття вищої освіти ступенів бакалавра, магістра та доктора філософії, з них 101 особа за денною і 29 осіб за заочною формою навчання, що на 108 особи менше, ніж у 2023 році.

1.4. Кадрова політика університету

Кадровий потенціал у системі освіти в загальному вигляді можна представити як можливість працівників, якість їх професійної, фахової та кваліфікаційної підготовки; сукупність трудових, особистісних, психологічних і фізіологічних якостей, а також творчих здібностей. Кадровий потенціал університету відображає спроможність керівників, професорського, викладацького складу, навчально-допоміжного персоналу, фахівців різних структурних підрозділів закладу до виконання своїх функцій на поточний момент, а також їх професійні, творчі можливості, які у результаті грамотного й ефективного адміністрування можуть бути активізовані у процесі трудової діяльності у відповідності до посадових обов'язків і поставлених перед освітнім закладом цілей.

До кількісних характеристик кадрового потенціалу університету відносяться: чисельність педагогічних, науково-педагогічних працівників; чисельність професійного персоналу; професійно-кваліфікаційний склад кадрів; стаж роботи на певній посаді; укомплектованість кадрами; результативність діяльності працівників.

У свою чергу, якісними показниками є особистісно-кваліфікаційний потенціал; індивідуальні риси (працездатність, відповідальність, сумлінність, порядність, організованість, вимогливість до себе, рівень освіти; культурний розвиток; соціально-психологічні та організаційні параметри групової взаємодії, згуртованість, соціально-психологічний клімат; організаційна культура та організаційні цінності.

Основна мета розвитку кадрового потенціалу університету представляється необхідною та максимальною участю висококваліфікованого персоналу в освітній діяльності, здатністю до наукової та інноваційної діяльності, подальшого розвитку; освітньо-кваліфікаційним рівнем, психофізіологічними якостями, які можна використати для реалізації стратегії освітнього закладу та зміцнення конкурентних позицій на ринку освітніх послуг. Розвиток кадрового потенціалу є одним із стратегічних напрямів розвитку університету в цілому.

Адміністрація університету приділяє належну увагу питанням кадрового потенціалу, а саме: його формуванню, збереженню та подальшому розвитку за наступними напрямами:

1. Підвищення результативності роботи педагогічного та викладацького складу за усіма напрямами: навчальна, методична, наукова, організаційна та виховна робота.

Індикатори досягнення:

- 1) виконання навчального навантаження в повному обсязі;
- 2) розробка сучасного методичного забезпечення; використання інноваційних технологій при викладанні дисциплін;
- 3) розвиток дуальної освіти;
- 4) участь у наукових дослідженнях, публікації;
- 5) керівництво студентською науково-дослідницькою роботою та фаховими гуртками;
- 6) активна робота з обдарованою та талановитою молоддю, формування у студентів громадянської свідомості, патріотизму.

Показники:

- 1) зростання кількості годин навчального навантаження за рахунок збільшення контингенту студентів;
- 2) кількість та повнота забезпечення методичними та дидактичними розробками (до 100 %, частота оновлення – раз на 5 років);
- 3) кількість наукових публікацій та студентів-призерів олімпіад, конкурсів наукових робіт;

4) кількість студентів, які продовжили навчання на наступному рівні освіти в університеті (не менше 90 %); відсоток працевлаштування випускників в підприємствах-базах практичної підготовки та в громадах (не менше 75 %); рівень конкурентоспроможності випускників на ринку праці; кількість діючих професійних гуртків та творчих майстерень; кількість студентів, залучених до волонтерської діяльності; участь у суспільному житті коледжу та міста.

2. Оптимізація і стабілізація кадрового складу університету, забезпечення ефективного використання їх можливостей і потенціалу.

Індикатори досягнення:

1) підбір та розстановка кадрів відповідно до потреби університету, фахового та професійного рівня, досвіду та необхідних компетенцій.

Показники:

- 1) кількість штатних одиниць відповідно до потреби;
- 2) укомплектованість персоналом (100 %);
- 3) фахова та професійна освіта персоналу відповідно до ліцензійних вимог; наявність необхідних компетенцій;
- 4) рівень професійної майстерності викладачів.

3. Формування, забезпечення дієвості та розвиток системи навчання та розвитку персоналу.

Індикатори досягнення:

- 1) системний підхід по підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічного персоналу, отримання нових компетентностей;
- 2) дієвий мотиваційний механізм;
- 3) бажання особистісного розвитку та кар'єрного зростання;
- 4) формування системи наставництва, навчання, підвищення кваліфікації; підготовка кадрового резерву, наявність наступності поколінь

Показники:

- 1) наявність умов для підвищення професійної майстерності, відсоток виконання поточних та перспективних планів підвищення кваліфікації (курси, педагогічне та фахове стажування); кількість викладачів, які пройшли підвищення кваліфікації або стажування;
- 2) чітке розуміння персоналом діючого мотиваційного механізму, рівень оплати праці; саморозвиток та самовдосконалення персоналу на основі неформальної освіти;

3) поповнення кадрів молодими фахівцями, у тому числі з числа випускників магістрів та аспірантів; залучення фахівців з виробництва.

4. Формування та підтримка високого рівня лояльності працівників.

Індикатори досягнення:

1) відданість персоналу університету та колективу;

2) довіра до керівництва;

3) сумлінне виконання функціональних обов'язків;

4) усвідомлення працівником його цінності для університету, і навпаки – цінності робочого місця для працівника.

Показники:

1) рух, оборотність та закріплення персоналу;

2) виконання роботи на громадських засадах;

3) результативність виконуваних завдань.

5. Формування, зміцнення та розвиток організаційної культури Коледжу.

Індикатори досягнення:

1) удосконалення Кодексу корпоративної культури;

2) підвищення рівня організаційної культури;

3) гендерний підхід при прийнятті кадрових рішень;

4) оновлення внутрішніх нормативних документів, які регламентують діяльність університету.

Показники:

1) сприятливий психологічний клімат у колективі, відсутність конфліктів, недопущення професійного вигорання персоналу, особливо категорії викладачів;

2) високий рівень соціальної та професійної взаємодії між працівниками;

3) гендерна рівність;

4) наявність пакету внутрішніх нормативних актів, що регламентують функціонування університету.

Кадровий потенціал університету відображає якісну та кількісну характеристики трудового потенціалу висококваліфікованих працівників, що здатні виконувати завдання та досягати поточних і стратегічних цілей закладу освіти. Наразі в університеті працює 44 співробітників, з них за зовнішнім сумісництвом – 6 чоловік. Штатний розпис затверджено в кількості 76 штатних одиниць.

Згідно зі штатним розписом на 2024 р. затверджено штат професорсько-викладацького складу кафедр університету – 38 ставки.

Структура штатного розпису науково-педагогічних працівників ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» в 2024 р.

Найменування посади	Загальна кількість штатних одиниць
Завідувач кафедри	4
Професор	4
Доцент	16
Старший викладач	8
Викладач	4
Разом	32

Середній вік НПП університету становить 47 років.

В загальному частка науково-педагогічних працівників з науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують викладання лекційних годин підготовки фахівців на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти становить 81,6 % (норматив 75 %) у тому числі, які працюють у даному навчальному закладі за основним місцем роботи – 87,1 % (норматив 50 %).

Проведення лекцій з навчальних дисциплін, що забезпечують формування професійних компетентностей, науково-педагогічними (науковими) працівниками, які є визнаними професіоналами з досвідом роботи за фахом дослідницької, управлінської, інноваційної або творчої роботи – 39,5 % (норматив 15%).

Викладачі, які забезпечують процес підготовки фахівців зі спеціальності працюють в штаті та на контрактній основі, що сприяє залученню до педагогічної та наукової роботи найбільш кваліфікованих працівників, забезпеченню умов до розкриття їх особистості з урахуванням індивідуальних здібностей, реалізації професійної майстерності та передбачає у зв'язку з цим взаємну відповідальність сторін.

Середньорічне педагогічне навантаження викладачів не перевищує 600 годин, що відповідає чинним нормативним вимогам.

Кількісний та якісний склад науково-педагогічних працівників в 2024 р.

Кафедри	Всього НПП	Штатні працівники	Зовнішні працівники
Кафедра менеджменту, публічного адміністрування та маркетингу, з них:	12	10	2
- докторів наук	1	1	-
- кандидатів	-	6	1
- викладачів	-	-	-
Кафедра фінансів, з них:	10	7	3
- докторів наук	1	1	1
- кандидатів	-	5	2
- викладачів	1	1	-
Кафедра права, з них:	9	8	1
- докторів наук	1	1	-
- кандидатів	-	5	1
- викладачів	1	1	-
Кафедра економіки та соціально-гуманітарних дисциплін, з них:	7	5	2
- докторів наук	-	-	-
- кандидатів	-	4	1
- викладачів	4	2	2

Загальну характеристику науково-педагогічного складу, що забезпечують освітній процес підготовки здобувачів вищої освіти наведено в таблиці.

Характеристика науково-педагогічного складу, що забезпечують освітній процес підготовки здобувачів вищої освіти в ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»

№ п/п	Показник	2024 р.
1.	Загальна чисельність професорсько-викладацького складу (осіб), з них:	38
	- докторів наук, професорів	4
	- кандидатів наук, доцентів	28
	- викладачів	6
2.	Штатна укомплектованість (всього, %), з них:	30 (78,9 %)
	- докторів наук, професорів	3 (7,8 %)
	- кандидатів наук, доцентів	20 (52,6 %)
	- викладачів	3 (7,8%)
3.	Кількість сумісників (всього, %), з них:	8 (21 %)
	- докторів наук, професорів	1 (2,6 %)
	- кандидатів наук, доцентів	5 (15,7 %)
	- викладачів	2 (5,3%)

№ п/п	Показник	2024 р.
4.	Частка викладачів, базова освіта яких не відповідає дисципліні, що викладається (%)	-
5.	Середньорічне педагогічне навантаження викладачів (годин)	600
6.	Випускаючі кафедри очолюють фахівці відповідної спеціальності з науковим ступенем та наукови званням	+
7.	Загальна частка викладачів, які пройшли підвищення кваліфікації за останні п'ять років (%)	100

Виконання цільових показників діяльності ЗВО: 4. Запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах заступників керівника ЗВО та керівників структурних підрозділів.

Наказом ректора затверджено типові посадові інструкції для науково-педагогічних працівників ВНЗ «Київський університет ринкових відносин».

Відповідно до стратегії розвитку Університету, чинних нормативно-правових документів у сфері підвищення кваліфікації та післядипломної освіти впродовж 2024 року було створено необхідні оптимальні організаційні та змістові умови для підвищення наукової, фахової, професійної і методичної кваліфікації й компетентностей наукових, науково-педагогічних працівників і здобувачів вищої освіти.

Виконання цільових показників діяльності ЗВО: 15. Розвиток системи освіти дорослих, зокрема дорадчої служби Університету. Зростання обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами освітньої діяльності в системі освіти дорослих.

В університеті запроваджено проведення відповідних навчань, тренінгів, семінарів з питань особистісного розвитку, управління власними ресурсом тощо.

Підвищення кваліфікації викладачі проходять у Центрі підвищення кваліфікації ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», а також у провідних закладах вищої освіти України та зарубіжних, науково-дослідних інститутах, професійних організаціях на підставі затверджених щорічних планів. Загальна частка викладачів, які пройшли підвищення кваліфікації за останні 5 років становить 100%. Викладачі надавали перевагу навчанню за програмами підвищення кваліфікації. Підвищення кваліфікації (стажування) відбувалося переважно без відриву від освітнього процесу.

Підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників
ПДАУ за 2021/2023 рр. за видами

Вид підвищення кваліфікації	Кількість осіб, які підвищили кваліфікацію		
	2022 р.	2023 р.	2024 р.
Стажування в інших закладах освіти	3	2	5
Навчання за програмою підвищення кваліфікації	12	15	21
Міжнародне підвищення кваліфікації та стажування за кордоном	4	5	3
Стажування на виробництві	1	6	3
ВСЬОГО	20	28	32

Протягом 2024 року викладачі університету організували та провели в рамках неформальної та інформальної освіти 44 заходи, на яких пройшли підвищення кваліфікації понад 100 осіб з числа здобувачів вищої освіти та педагогічних і науково-педагогічних працівників.

Процедура забезпечення якості кадрового складу передбачає проведення моніторингу досягнень у професійній діяльності науково-педагогічних працівників за останні п'ять років, відповідності їхньої освітньої та/або професійної кваліфікації освітнім компонентам і вимогам кадрового забезпечення освітніх програм згідно Положення про атестацію науково-педагогічних працівників ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» (затвердженого Вченою радою університету протокол № 6 від 25.02.2021 р.); проведення рейтингового оцінювання роботи викладачів згідно Положення про рейтингове оцінювання науково-педагогічних та педагогічних працівників ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» (затвердженого Вченою радою університету протокол № 1 від 31.08.2022 р.) тощо.

Щорічне оцінювання роботи науково-педагогічних працівників є складовою системи внутрішнього забезпечення якості в університеті та передбачає здійснення процедури та оприлюднення результатів таких оцінювань на офіційному сайті. Рейтинг є одним з інструментів підвищення професійної активності науково-педагогічних працівників, а також основою для прийняття рішення керівництвом університету про продовження контракту та визначення строку його дії.

З метою якісного провадження освітньої діяльності щодо підготовки здобувачів вищої освіти на освітніх програмах скомплектовано інформацію про якісний склад науково-

педагогічних працівників університету і наявність досягнень у професійній діяльності. Інформацію проаналізовано та встановлено відповідність кадровим вимогам згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності (<http://kumr.edu.ua/wp-content/uploads/2024/02/Vidpovidnist-NPP-litsenzijnym-umovam.pdf>).

Систематично здійснюється аналіз забезпеченості ресурсами для організації освітнього процесу, зокрема моніторинг стану навчально-методичного забезпечення освітніх компонентів, готовності аудиторного фонду до досвітнього процесу, забезпечення умов праці, дотримання вимог охорони праці та протипожежної безпеки; моніторинг наявності навчально-методичних матеріалів на платформі Google Classroom тощо.

1.5. Цифровізація освітньої діяльності

Цифровізація освітнього процесу залишається пріоритетним напрямом розвитку університету. Всі структурні підрозділи та аудиторії в університеті забезпечені необхідною комп'ютерною та оргтехнікою. Забезпечення комп'ютерною технікою нараховує 82 персональних комп'ютерів та 6 ноутбуків, які підключені до мережі Інтернет.

Облаштовані 2 комп'ютерні класи: 21 аудиторія (кабінет інформатики) налічує 17 одиниць комп'ютерної техніки з підключенням до Інтернет, аудиторія забезпечена камерами відеоспостереження, які розміщені перехресним способом і забезпечують огляд усіх присутніх, що дає можливість в онлайн режимі проходити студентам ЄДКІ, підключення до мультимедійного проектора; 28 аудиторія (кабінет інформатики) налічує 18 одиниць комп'ютерної техніки з підключенням до Інтернет, аудиторія забезпечена камерами відеоспостереження, що дає можливість в онлайн режимі проходити студентам ЄДКІ, підключення до мультимедійного проектора.

В 2024 році було прийнято рішення щодо модернізації комп'ютерного технічного забезпечення комп'ютерних класів і закуплено необхідне для цього обладнання та комплектуючі. На ПК має бути встановлено програмне забезпечення, яке відповідає таким вимогам:

- 1) операційні системи: Windows 10/11; mac OS 14, 13, 12, 11, 10.15, 10.14, 10.13 або система зазначена на офіційній сторінці завантаження Safe Exam Browser;
- 2) браузер Safe Exam Browser актуальної версії.

Інтернет-канал в комп'ютерних класах відповідає швидкості у розрахунку не менше 2 Мбіт/с на одну камеру, не менше 10 Мбіт/с на одну аудиторію.

Виконання цільових показників діяльності ЗВО: 9. Збільшення частки навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним або іншим спеціальним устаткуванням, що забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання, зокрема з можливістю підключення переносного обладнання.

В університеті 7 з 17 аудиторій забезпечені мультимедійними проекторами, одна аудиторія забезпечена системою інтернет-телевізійної конференції.

В усьому приміщенні університету і також в укрітті підключено вільний доступ до Wi-Fi. Комп'ютерно-інформаційні системи забезпечені ліцензійними програмами, а також стандартними пакетами програм для роботи користувачів.

Встановлено камери відеоспостереження.

Виконання цільових показників діяльності ЗВО: 2. Удосконалення електронної системи управління навчанням, що діє в Університеті: інтеграція ZOOM / Google Meet з електронною системою управління навчанням для забезпечення синхронного навчання.

Технології дистанційного навчання реалізовано через платформи ZOOM / Google Meet.

Належним чином ведеться наповнення та обслуговування ЄДЕБО:

- підтримуються в актуальному стані установчі документи в ЄДЕБО;
 - оновлено розділ бази ЄДЕБО «Освітні програми», заблоковано неактуальну інформацію, додано нові освітні програми; оновлено кадрове забезпечення освітніх програм; оновлено персональний склад кадрового забезпечення освітньо-професійних (освітньо-наукових) програм та освітнього процесу;
 - відбувається актуалізація даних в Єдиній базі щодо інформації про професійну діяльність науково-педагогічних (наукових) працівників університету;
 - підтримується в актуальному стані інформація про контингент здобувачів вищої освіти;
 - у разі потреби вносяться в ЄДЕБО дані свідоцтв про визнання в Україні іноземних документів про освіту;
 - протягом року внесено в ЄДЕБО поточні накази щодо контингенту здобувачів, здійснюється розподіл контингенту здобувачів за курсами після кожного сформованого приймальною комісією наказу на зарахування здобувачів вищої освіти;
 - внесено до ЄДЕБО дані для формування замовлень на документи про вищу освіту.
- Надання методистам деканатів факультетів та інститутів інформації для формування наказів на випуск;

- відображено статус завершення навчання здобувачами вищої освіти згідно з наказами в ЄДЕБО, видано документи про вищу освіту через ЄДЕБО;
- здійснюється супровід роботи приймальної комісії в ЄДЕБО;
- сформовано, підписано накази про зарахування;
- протягом року надається відповідна статистична та довідкова інформація з бази ЄДЕБО.

В університеті заплановано в 2025 році впровадити систему адміністрування і підтримки електронного репозитарію електронних видань.

Розвиток сучасних інформаційних технологій посідає провідне місце у діяльності університету та спрямована на сприяння інтенсифікації впровадження новітніх освітніх технологій, широкого застосування інформаційно-комунікаційних інструментів і технічних засобів в освітньому процесі та науковій діяльності університету.

2. НАУКОВА ТА ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ УНІВЕРСИТЕТУ

Загальні показники діяльності наукової діяльності ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» у 2024 році

Види наукової роботи	Кількість, одиниць
Кількість публікацій у виданнях, що включені до Scopus/Web of science	3
Кількість інших публікацій статей (в тому числі фахових)	25
Монографії (в т. ч. розділи в колективних монографіях)	6
Підручники	1
Навчальні посібники	1
Збірники матеріалів науково-практичних конференцій та круглих столів	4
Підготовка навчально-методичних видань	36
Проведені конференції	3
Круглі столи	3

Інші наукові заходи (форуми, семінари, презентації)	9
Студенти-переможці регіональних та галузевих конкурсів, змагань, олімпіад	6
Студенти-переможці II туру всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт	4

В університеті виконується науково-дослідна тема «Концептуальні засади взаємозв'язку і розвитку: фінансовий й кіберфінансовий смартпростір, світова правова система, менеджмент й маркетинг зовнішньоекономічної діяльності у векторі політичної турбулентності», зареєстрована в УкрІНТЕІ.

За матеріалами проведених наукових досліджень науково-педагогічні та наукові працівники публікують наукові праці у вигляді статей у фахових наукових виданнях України та виданнях, які індексуються наукометричними базами.

Виконання цільових показників діяльності ЗВО: 13. Збільшення кількості публікацій у зарубіжних періодичних виданнях країн, які виконані науково-педагогічними та науковими працівниками, що працюють за основним місцем роботи. Загалом у 2024 році науково-педагогічні ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», що працюють за основним місцем роботи, у зарубіжних періодичних виданнях опублікували 10 публікацій, у Scopus – 3.

Виконання цільових показників діяльності ЗВО: 11. Щорічне збільшення кількості публікацій у фахових наукових виданнях України категорії «А» і «Б», виконаних науково-педагогічними та науковими працівниками, які працюють за основним місцем роботи. Загалом у 2024 році науково-педагогічні працівники ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», що працюють за основним місцем роботи, у фахових наукових виданнях України категорії «А» і «Б» опублікували 15 публікацій.

В 2025 році заплановано зареєструвати профіль Kyiv University of Market Relations на платформі Scopus.

Студентська наукова робота

№	Вид наукової роботи	Кількість студентів, що брали участь	Форма участі в науковій роботі
1	Круглий стіл «Права людини в умовах воєнного стану в Україні»	1	Виступ, публікація в збірнику
2	Міжнародна науково-практична конференція «Траєкторія розвитку бізнесу, управління та права в умовах глобальних ризиків» (м. Київ, 23-24 травня 2024 р.)	22	Виступи, публікація в збірнику тез конференції
3	Міжнародна науково-практична конференція «Актуальні питання юридичної науки в умовах воєнного стану» (Київ, 8 жовтня 2024)	6	Виступи
4	Круглий стіл до 79 річчя заснування ООН: «ООН і майбутнє світової безпеки» 24 жовтня 2024	5	Виступи
5	Тренінг та конкурс робіт до Міжнародного дня маркетингу 10-22 жовтня 2024	8	Написання конкурсних робіт
6	Круглий стіл «Інноваційні фінансові інструменти та управління ризиками на фінансових ринках» 11 листопада 2024 р.	6	Виступи
7	Всеукраїнський молодіжний конкурс есе «Я маю право...»	3	Написання робіт на конкурс, отримання Дипломів II ступеня
8	Всеукраїнський молодіжний конкурс «Юридична освіта майбутнього»	1	Написання роботи на конкурс, Диплом I ступеня
14	Міжнародний конкурс «Освітньо-наукових кваліфікаційних робіт з маркетингу, реклами, Digital-комунікацій та управління брендами»	2	Написання робіт на конкурс Премія II ступеня Премія III ступеня
15	Семінар з академічної доброчесності	33	Виступи
16	Всеукраїнська науково-практична конференція з міжнародною участю «Актуальні проблеми	32	Виступи, публікація в збірнику тез конференції

	менеджменту та публічного управління в умовах війни та післявоєнної відбудови» 26 грудня 2024 р.		
17	Панельна дискусія «Сучасні тенденції міжнародної міграції робочої сили»	9	Виступи
18	Діяльність студентського наукового товариства з права	18	Підготовка матеріалів до конференцій, круглих столів, семінарів тощо

Інформація про проведені науково-практичні заходи

№	Назва та вид заходу	Дата проведення
1	Форум з обговорення трансформації біржового простору в умовах світової політичної турбулентності.	15 по 26 січня 2024 р.
2	Всеукраїнський міжвузівський круглий стіл «Фінансовий простір в умовах цифрової епохи»	11 квітня 2024 р.
3	Міжнародна науково-практична конференція «Траєкторія розвитку бізнесу, управління та права в умовах глобальних ризиків»	23-24 травня 2024 р.
4	Міжнародна науково-практична конференція «Актуальні питання юридичної науки в умовах воєнного стану»	8 жовтня 2024 р.
5	Круглий стіл «Інноваційні фінансові інструменти та управління ризиками на фінансових ринках»	11 листопада 2024 р.
6	Всеукраїнська науково-практична конференція з міжнародною участю «Актуальні проблеми менеджменту та публічного управління в умовах війни та післявоєнної відбудови»	26 грудня 2024 р.
7	Науково-методичний семінар «Академічна доброчесність як основа студентських досліджень»	4 березня 2024 р.
8	Майстер-клас: Медіація як альтернативний спосіб вирішення спорів у сфері інтелектуальної власності.	23 квітня 2024 р.
9	Майстер-клас щодо інформаційно-правової системи ЛІГА:ЗАКОН та її конфігурацій	7 травня 2024 р.
10	Гостьова лекція до Дня маркетолога: «Комунікації в дії: що врахувати аби працювати»	26 жовтня 2024 р.
11	До Дня юриста: майстер-клас «Цифрова грамотність як основа сучасного суспільства»	15 жовтня 2024 р.
12	Тренінг у галузі міграційного права	16 жовтня 2024 р.
13	Гостьова лекція від фахівця із банківської справи Євгена Капрана «Райф, як перше місце роботи»	5 грудня 2024 р.

Таким чином, науково-дослідна робота університету була відзначена здобутками наукової роботи викладачів, аспірантів та студентів. В організації заходів брали участь зовнішні стейкхолдери: представники Національної академії правових наук України, Інституту держави і права імені В. М. Корецького НАН України, Науково-дослідного інституту приватного права і підприємництва імені академіка Ф.Г. Бурчака, Державної установи «Інститут економіко-правових досліджень імені В.К. Мамутова Національної академії наук України», державного підприємства «Центр судової експертизи та експертних досліджень» Державної судової адміністрації України, Вищої ради правосуддя, ПРАТ «УКРАЇНСЬКА ФОНДОВА БІРЖА», Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку України, ПАТ «Національний депозитарій України», ПАТ «Розрахунковий центр з обслуговування договорів на фінансових ринках», Української міжбанківської валютної біржі. Всі заходи були спрямовані на висвітлення актуальних проблем з фінансів, економіки, права та публічного управління в умовах воєнних викликів та зовнішніх загроз. На круглих столах були присутні науковці, аспіранти, магістри та студенти, які активно долучалися до виступів та дискусій на визначену тематику.

В університеті сформована й успішно діє інфраструктура планування та проведення наукових досліджень, основу якої складають: Вчена рада, науково-методична рада університету, наукова робота кафедр, наукова робота аспірантів та студентів.

Результати науково-дослідної роботи випускові кафедри відобразили в тематиці випускних кваліфікаційних робіт магістрів, дослідженнях аспірантів. Наукові розробки кафедр дозволяють наблизити теми випускних кваліфікаційних робіт магістрів та дослідження аспірантів до практичних потреб України.

Викладачі кафедр беруть активну участь у міжнародних і всеукраїнських науково-практичних конференціях, семінарах та вебінарах.

Студенти залучаються до дослідницької роботи через виконання проєктів з дисциплін, курсових робіт, участі у круглих столах, олімпіадах, конкурсах, роботі наукових секцій. Крім того, студенти беруть участь у інших міжнародних та всеукраїнських конференціях, де представляють результати своїх дослідницьких розробок. За результатами конференцій, круглих столів та інших наукових заходів видано збірники наукових матеріалів.

В рамках наукової діяльності в університеті функціонує аспірантура, діяльність якої направлена на підготовку здобувачів третього (науково-освітнього) рівня вищої освіти – доктора філософії. За результатами роботи аспірантури за 2024 рік підбито підсумки:

1) освітня складова для здобувачів 1-го та 2-го курсів була організована в дистанційному форматі;

2) всі здобувачі мали доступ до занять та отримали інформаційно-методичне забезпечення;

3) здобувачі 2-го курсу пройшли науково-педагогічну практику та оформили звіти;

4) аспіранти брали активну участь у наукових заходах університету;

5) 24 грудня 2024 року відбулась атестація в змішаному форматі здобувачів 1-го та 2-го років навчання освітньо-наукового рівня PhD (Доктор філософії) спеціальності 051 Економіка. Атестаційною комісією було заслухано звіти аспірантів, які представили свої здобутки наукової складової: участь у міжнародних науково-практичних конференціях, публікації у наукових вітчизняних фахових та зарубіжних виданнях.

Наукові здобутки здобувачі відобразили в індивідуальних наукових планах.

3. МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Педагогічні та науково-педагогічні працівники активно співпрацюють із закордонними колегами. Науково-практичні конференції, кругли столи та панельні дискусії у звітному році були організовані з міжнародною участю. В заходах брали участь представники з іноземних освітніх, наукових та інших установ, зокрема: Вища школа управління охороною праці (Республіка Польща), Університет Париж-Сакле (Франція), Університету Мартіна Лютера (Німеччина), Лідер державної кампанії з видобутку біогазу Чеського Університету наук про життя (Чехія), Heunadel Retail Advisory Ronny Gottschlich&Associates (Німеччина), Юридичний факультет Брістольського університету (Великобританія), Трнавський університет у Трnavі (Словачія), Посольства України в Королівстві Норвегія (Осло, Норвегія), Університету Лінкольна (Великобританія) .

Професор кафедри права штатний працівник Юлія Волкова в рамках гранту від The British Academy в 2024 році продовжила стажування в Ліверпульському університеті (Великобританія), грант діє з 2022 року по 2025 рік.

ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» постійно розширює міжнародні зв'язки, поглиблює співпрацю з освітніми та науковими установами, фундаціями країн Європейського Союзу. Особливо актуальними є питання стратегічного розвитку стосунків європейських та українських закладів вищої освіти, співпраці з фондами країн ЄС – розвитку співпраці у напрямі науково-дослідної та інноваційної діяльності.

4. ІМІДЖЕВА ПОЛІТИКА УНІВЕРСИТЕТУ ТА СОЦІАЛЬНИЙ ПРОСТІР УЧАСНИКІВ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

4.1. Збільшення впізнаваності та підвищення іміджу Університету

З метою створення позитивного іміджу ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» як сучасного освітнього закладу міжнародного рівня високо конкурентоспроможного, розробляються найбільш ефективні шляхи просування освітніх послуг через сучасні інформаційні технології, висвітлюються заходи та здійснюється рекламно-інформаційна підтримка в соціальних мережах і на офіційному вебсайті університету.

Висвітлення всіх культурно-масових заходів, вагомих подій, підписання угод і меморандумів про співпрацю з різними юридичними особами відбувається з дотриманням правил брендбуку.

Просування іміджу університету здійснюється щоденно з використанням цифрових платформ з акцентом на соціальні мережі для залучення уваги та взаємодії з аудиторією.

Протягом 2024 року у Facebook опубліковано 56 інформаційних постів з життя університету, у Facebook 736 підписників. <https://www.facebook.com/kumrkiev>

На Instagram налічується 334 підписників, викладено 33 інформаційні публікації. https://www.instagram.com/kumr_official_profile/.

Активний супровід вступників здійснювався на всіх офіційних платформах ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» — на сайті університету, у Facebook, Instagram та Telegram, у якому 1624 користувачі.

Вагоме значення для іміджевої політики університету має розроблення дизайну флаєрів, програм заходів, анонсів, оголошень, сертифікатів, дипломів, грамот, подяк, заставок, вітань, стендів, презентацій та іншої візуальної продукції згідно з брендбуком, що надає цілісності інформації та якості змісту візуальній продукції.

У соціальних мережах ведеться спілкування зі вступниками: оперативно надаються відповіді на запитання, консультації щодо умов вступу, особливостей освітнього процесу, вартості навчання, позааудиторних заходів в Університеті тощо.

Висвітлюються культурно-масові заходи, значущі події, процедури підписання угод і меморандумів про співпрацю з різними юридичними особами тощо. Системно працює рубрика «Вітання з державними і професійними святами», висвітлюється співпраця зі стейкхолдерами.

ФОРУМ РОЗВИТКУ БІРЖОВОГО ПРОСТОРУ У ВЕКТОРІ ПРОФЕСІЙНОГО ЗРОСТАННЯ



Просвітницький захід до Дня Соборності України «Нас єднає прапор України: духовна єдність поколінь»



Фахівці Дніпровського районного управління ДСНС України проводять навчання з питань цивільного захисту та безпеки життєдіяльності



Майстер-клас “Медіація як альтернативний спосіб вирішення спорів у сфері інтелектуальної власності”



Рекорд України

В рамках загально-студентського проєкту волонтерського руху «Передаймо тепло студентської родини Збройним Силам України» було проведено акцію збір пластикових кришечок. Результатом цієї акції був збір 20 тисяч пластикових кришечок для Збройних Сил України. Креативні студенти вигадали красиву патріотичну мистецьку ідею – створити із зібраних різнокольорових пластикових кришечок два герби: Герб України та герб міста Києва.



Флешмоб до Дня вишиванки



Міжнародна науково-практична конференція «ТРАЄКТОРІЯ РОЗВИТКУ БІЗНЕСУ, УПРАВЛІННЯ ТА ПРАВА В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ РИЗИКІВ»



Підписання Декларації про дотримання академічної доброчесності



Підписання меморандуму з Київським молодіжним центром



Привітання студентку 3-го курсу спеціальності «Право» Сіра Ілона з виходом в фінал у Всеукраїнського молодіжного конкурсу «Юридична освіта майбутнього»



Вручення дипломів



Подяки від Міністерства освіти і науки України



**Вищий навчальний заклад
“Київський університет ринкових відносин”**

Подяки від Міністерства освіти і науки України
отримали:

Безпащенко Ольга Володимирівна
Вазрішева Надія Володимирівна
Курик Анна Володимирівна

Вітаємо!





**Вітання Білоус Діану, лауреатку премії Київського міського голови за особливі
досягнення молоді у розбудові столиці України**



Матрикуляція здобувачів освіти



**Перший етап Форуму організацій громадянського суспільства «Молодь і ринок праці.
Трудова соціалізації молоді в сучасних умовах зайнятості» «Молодь відбудує»**



Грамоти від Міністерства освіти і науки України



Вручення грамоти і пам'ятних сувенірів кращим студентам закладів вищої освіти району від Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації



Вшанування пам'яті жертв Голодомору 1932–1933 років



Освітньо-практичний візит до страхової компанії “Forte Life” знайомство з реаліями
страхового бізнесу



Вітання магістрів з успішним складанням ЄДКІ



**Вітаємо
наших
магістрів!**



*Студенти ВНЗ "Київський університет ринкових відносин"
освітнього ступеня "Магістр"
спеціальностей
081 "Право"
281 "Публічне управління та адміністрування"
другий рік поспіль успішно здають
єдиний державний кваліфікаційний екзамен –
100% якість освітнього процесу*

Різноманітні просвітницькі й іміджеві заходи дали змогу популяризувати університет і систематично оприлюднювати його досягнення.

Загалом було організовано близько 40 масових заходів, у кожному з яких брало участь понад 300 осіб:

- 1) заходи, що були організовані студентами до Дня захисників та захисниць вітчизни;
- 2) студенти разом з колективом університету започаткували волонтерську акцію «Передай тепло своїх рук», зібравши подарунки для воїнів ЗСУ, в які вклали пам'ятні стрічки-обереги, що були сплетені самими ж студентами, листівки зі словами підтримки і добрими побажаннями;
- 3) заходи до Міжнародного дня студента;
- 4) заходи до Міжнародного дня прав людини;
- 5) відзначення Дня Збройних сил України;
- 6) День української мови та писемності;
- 7) День соборності України. Студенти традиційно відвідали Історико-меморіальний музей Михайла Грушевського;
- 8) День пам'яті героїв, які полягли під Крутами. Студенти поклали квіти до меморіалу пам'яті героїв Крут;
- 9) День вшанування пам'яті Героїв Небесної сотні. Організовано «конкурс есе» серед студентів та школярів на тему: «Небесна Сотня – перші герої російсько-української війни»
- 10) День рідної мови;
- 11) відзначення Шевченківських днів. Студенти записали відеоролик «Єднаймо душі словом Кобзаря», в якому зачитували вірші поета;
- 12) день Чорнобильської трагедії, Міжнародний день пам'яті жертв радіаційних аварій і катастроф;
- 13) тиждень, присвячений Дню пам'яті та примирення, Дню Перемоги над нацизмом у Другій світовій війні;
- 14) день Української Державності. студенти-координатори загальноуніверситетських проєктів провели диспут, приурочений на тему “Відбудова України за покликанням серця. Єднаймося з молоддю”;
- 15) виховний захід “Захист прав дитини в умовах воєнного стану”, приурочений Міжнародному дню захисту дітей та Всесвітньому дню батьків (Global Day of Parents);
- 16) вшанування пам'яті жертв Голодомору 1932–1933 років (флешмоб «Запали свічку пам'яті»).

Крім того, науково-педагогічні працівники та студенти університету організували близько 30 просвітницьких заходів: дні відкритих дверей «День вступника», тренінги з розвитку soft skills та принципів академічної доброчесності, гостьові лекції професорів інших закладів освіти та зарубіжних партнерів, співпраця з Дніпровською районною в місті Києві державною адміністрацією, Управлінням освіти Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації, Дніпровського районного управління ДСНС України, кіберполіцією, зустрічі зі стейкхолдерами, екскурсії до музеїв, візити на підприємства, в установи й організації, тематичні виступи відомих практиків, громадських і політичних діячів України на зустрічі, приуроченій Міжнародному дню студента та Дню студента України «Усі ми родом зі студентства» тощо.

4.2. Волонтерська діяльність

Традиційно студенти, викладачі та співробітники університету виступають волонтерами у районних та загальноміських заходах. Студенти університету беруть активну участь в волонтерських заходах зі своїм партнером Київським молодіжним центром. Протягом 2024 року в співпраці було організовано 10 заходів різноманітного характеру: благодійні ярмарки на підтримку ЗСУ, гуманітарна допомога для воїнів ЗСУ, збір пластикових кришечок для допомоги в протезуванні воїнам ЗСУ. Регулярно здійснюються донати на потреби військовим, а також студентам заочної форми навчання та випускникам університету, які наразі перебувають у лавах ЗСУ.

В 2024 році університет отримав Подяку від Всеукраїнського молодіжного руху “Let’s do it Ukraine” – за вагомий особистий внесок у розвиток молодіжного волонтерського руху, корпоративної соціальної відповідальності, формування серед громадян національної культури чистоти, правильного поводження з відходами та дбайливого ставлення до довкілля, активну громадську діяльність, сприяння реалізації соціальних екологічних проєктів всеукраїнського молодіжного руху та міжнародної акції Всесвітній день прибирання «World Cleanup Day» в Україні.

МІНІСТЕРСТВО МОЛОДІ ТА СПОРТУ УКРАЇНИ
МІНІСТЕРСТВО ЗАХИСТУ ДОВКІЛЛЯ ТА ПРИРОДНИХ РЕСУРСІВ УКРАЇНИ
ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ МОЛОДІЖНИЙ РУХ "LET'S DO IT UKRAINE"



ВНЗ "Київський університет ринкових відносин"

За вагомий особистий внесок у розвиток молодіжного волонтерського руху, корпоративної соціальної відповідальності, формування серед громадян національної культури чистоти, правильного поводження з відходами та дбайливого ставлення до довкілля, активну громадську діяльність, сприяння реалізації соціальних екологічних проєктів всеукраїнського молодіжного руху "Let's do it Ukraine" та міжнародної акції Всесвітній день прибирання "World Cleanup Day" в Україні. Своєю ініціативою та турботою про екологію нашої планети Ви надихнули сотні тисяч людей. Дякуємо, що стали партнером та опорою нашого проєкту!

Юлія Мархель
Президент громадської організації
"Всеукраїнський молодіжний рух "Let's do it Ukraine"



www.letsdoitukraine.org

Україна - 2024

4.3. Студентські ініціативи

Студентське самоврядування є невіддільною ланкою університету і рівноправним учасником освітнього процесу та представником інтересів здобувачів вищої освіти. З метою активізації студентоцентризму, реалізації індивідуальних траєкторій в університеті створена Рада студентського самоврядування (далі – Рада), яка працює відповідно до Закону України «Про вищу освіту».

Рада обирається щорічно на початку навчального року на загальних університетських зборах представників студентських груп. Рада активно допомагає адміністрації університету в організації освітнього процесу, постійно співпрацюючи з проректором з гуманітарної освіти та виховної роботи, з деканатом факультету, кураторами та старостами студентських груп, контролюючи успішність та відвідування студентами занять, тримаючи постійний зв'язок з батьками, особливо студентів-першокурсників. Студентська рада представляє інтереси студентів у Вченій раді університету. До основних функціональних напрямів діяльності студентської ради належать: організаційно-фінансова (підтримка та контроль за фінансовою

дисципліною здобувачів вищої освіти); соціальний і правовий захист студентів (представляє соціальний і правовий захист усіх категорій студентів та аспірантів, що потребують соціального захисту та підтримки); житлово-побутова (контролює роботу студентської ради у гуртожитку, сприяє пошуку житла для іногородніх студентів); організація культурно-виховних заходів (під керівництвом проректора з гуманітарної освіти та виховної роботи організовує і проводить загально університетські заходи: наукові, культурні, просвітницькі тощо); з питань працевлаштування (організовує ярмарки вакансій для представників бізнесу з метою працевлаштування студентів коледжу та університету).

4.4. Бібліотека

Бібліотека Університету забезпечує доступ науковцям та студентам до бібліотечного фонду університету, а також надає доступ до електронних інформаційних ресурсів.

Бібліотека оснащена електронним каталогом, розроблено бази даних власного виробництва і придбані; електронні навчальні, методичні та наукові видання викладачів; електронні реферативні журнали; електронні енциклопедії та багато іншого. Створена система доступу до джерел інформації через інформаційну міжнародну мережу Internet. Студенти університету активно користуються послугами існуючого в університеті кабінету електронних засобів навчання, де вони отримують доступ до міжнародних баз даних.

Бібліотека розширює діапазон інформаційних і бібліотечних послуг, які користувачі можуть отримати віддалено (онлайн, через електронну пошту, телефоном). Було надано бібліографічні довідки, консультації з питань цитування джерел, визначено шифри УДК.

Протягом 2024 року в бібліотеці були проведені наступні бібліотечні, бібліографічні та просвітницькі роботи:

- створення електронної бази даних книг на основі табличного процесора Excel;
- введення в електронну базу даних бібліографічного опису книг: 798 найменувань – 3 025 примірників;
- надання послуг зі створення індексів УДК на наукові статті та інші матеріали співробітників ВНЗ "Київський університет ринкових відносин";
- участь у круглому столі з вшанування подій української революції 1917-1921 рр. в Музеї-садибі М. С. Грушевського (19.01.2024);

- підготовлено виставку книг та інших матеріалів до пам'ятної дати бою під Крутами (29.01.2024) та проведено бесіду зі студентами Коледжу;
- підготовлено виставку книг та образотворчих матеріалів до Дня народження Тараса Шевченка (5-11.03.2024) та проведено вікторину "Що ти знаєш про Тараса Григоровича Шевченка?" для студентів Коледжу;
- відвідання численних презентацій нових книг в книгарнях: "Є" (вул. Лисенка 3), "Сенс" (вул. Хрещатик 34) та ін.;
- відвідання подій книжкових фестивалів "Книжкова країна на ВДНГ" (25-28.04.2024), "Книжковий Арсенал" (30.05-02.06.2024), KyivBookFest (5.09-8.09.2024);
- підвищення професійного рівня бібліотекаря, а саме: участь у конференції "Плагіат і запозичення в українській науці: від XVII століття до сучасності" в Музеї-садибі М. С. Грушевського (27.04.2024); відвідання лекції Любомира Дмитришина "Політичний урбанізм" (05.06.2024); закінчення курсу "Медіаграмотність: практичні навички" з отриманням сертифікату; участь у публічній розмові "Переосмислюючи історію Речі Посполитої та її спадок" в Національному музеї історії України (14.08.2024);
- поповнення фонду бібліотеки профільною науково-популярною літературою: книги Г. Абдулаєвої "Історія Криму", В. Пинзеника "Популярна економіка", журнали "Юридичний вісник України" № 1-26, "Локальна історія. Василь Стус" (на волонтерських засадах);
- поповнення фонду художньої літератури бібліотеки (на волонтерських засадах);
- замовлення 5-х брошур "Тактична комунікація для закладів освіти" у фонді "Як ти, брате?" (безкоштовно);
- знепилення книжкового фонду;
- перегляд та упорядкування картотеки читачів;
- створення електронної версії формуляру читача, друк нових формулярів у кількості 80^{ти} шт.;
- обслуговування читачів, як студентів, так і викладачів;
- оформлення стенду "На розі корисного і цікавого" та постійне поповнення його відомостями про читання, книги, письменників і культурне життя України та світу загалом.

5. СТАБІЛЬНЕ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНЕ СТАНОВИЩЕ УНІВЕРСИТЕТУ ТА СТВОРЕННЯ НАЛЕЖНИХ УМОВ ДЛЯ ПРОВАДЖЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ В УНІВЕРСИТЕТІ

5.1. Ефективне і стійке фінансово-економічне, господарське становище закладу вищої освіти

Основними показниками економічної ефективності в університеті є:

- своєчасне проведення розрахунків із юридичними та фізичними особами;
- своєчасне та в повному обсязі виконання зобов'язань перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду, державними соціальними фондами;
- виконання кошторису доходів і видатків Університету;
- ефективне використання енергоносіїв та інших ресурсів, а отже, зменшення витрат на комунальні послуги та витратні матеріали;
- недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати, за надані послуги та спожиті комунальні послуги.

Загальний обсяг надходжень до університету за всіма освітніми програмами у 2024 році становив 20696,3 тис. грн.

Фактичні надходження були спрямовані на:

- модернізацію матеріально-технічної бази – 13 % від надходжень;
- заробітну плату – 51 %;
- податки – 16%;
- оновлення і поповнення інформаційного та методичного забезпечення – 0,1;
- комунальні платежі – 17 %;
- інше – 2,9 %.

Виконання кошторису у повному обсязі та з дотриманням відповідних вимог дає змогу забезпечити своєчасну виплату заробітної плати, проводити розрахунки з бюджетом, здійснювати видатки за енергоносії та отримані товарно-матеріальні цінності та послуги.

Усе майно, яке числиться на балансі університету, ефективно використовується в освітньому процесі та знаходиться на зберіганні у матеріально відповідальних осіб. Фактична наявність та умови зберігання матеріальних цінностей перевіряються під час щорічної інвентаризації.

5.2. Створення та дотримання належних умов праці

Адміністративно-господарська частина несе відповідальність за господарське забезпечення освітнього процесу, безперервну роботу інженерних систем та обладнання, належний освітній простір.

Для створення належних умов праці та навчання працівники господарської служби університету в 2024 році провели поточний ремонт, виконали роботи зі збереження та підтримання в належному технічному стані університетського майна та інфраструктури: косметичні ремонти приміщень, коридорів, приміщень загального користування, роботи з упорядкування та благоустрою прилеглої території, заміну сантехнічного та електричного обладнання, ремонт покрівлі приміщення, обслуговування пластикових вікон, встановлення кондиціонерів (в приймальній комісії та бібліотеці), перетяжка м'яких меблів в аудиторіях та локаціях для відпочинку студентів, проведення Wi-Fi в укритті, при вході до приміщення в університет встановлено новий пандус з поручнями.

Пріоритетним напрямом діяльності у сфері охорони праці є збереження життя і здоров'я працівників університету, відповідальність за створення належних, безпечних і здорових умов праці. Разом з Дніпровського районного управління ДСНС України провели навчання з питань цивільного захисту та безпеки життєдіяльності для студентів та співробітників. Організовано забезпечення підрозділів інструкціями з охорони праці та пожежної безпеки.

Дотримано у належному чистому та безпечному стані прилеглу територію.

За звітний період у ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» вжито всіх передбачених законодавством заходів, спрямованих на дотримання прав і законних інтересів осіб з особливими потребами. Забезпечено територію та приміщення університету необхідними інженерно-технічними засобами для безперешкодного доступу для МГН (Акт огляду та оцінки стану будівлі на території ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» у формі товариства з обмеженою відповідальністю на відповідність вимогам ДБН В 2.2-40:2018 «Інклюзивність будівель і споруд» для безбар'єрного простору для маломобільних груп населення (МГН) від квітня 2024 року).

В плані матеріально-технічного оновлення передбачено встановлення системи індивідуального опалення; оновлення спортивного майданчика, встановлення камер відеоспостережень.

Однією з умов підвищення якості умов комфортного освітнього простору є проведення анкетного опитування серед студентів щодо комфортних та якісних умов

освітнього процесу. За результатами моніторингу здійснюється оцінка щодо можливості максимально враховувати побажання здобувачів та нарощувати показники конкурентоспроможності закладу освіти. Результати моніторингу можуть бути підставою для коригування затверджених планів, заходів з реалізації Стратегії розвитку ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» на наступний рік.

5.3. Дотримання законодавства, активне використання засобів щодо вдосконалення управління

У звітному 2024 році ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» продовжував у своїй діяльності дотримуватися Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», указів Президента України та постанов Верховної Ради України, актів Кабінету Міністрів України, наказів Міністерства освіти і науки України та інших нормативно-правових актів України, а також Статуту університету. У трудових відносинах ректорат університету дотримується норм законодавства про працю, а саме: Кодексу законів про працю України, Законів України «Про оплату праці», «Про охорону праці» та ін.

Університет надає платні освітні послуги згідно з переліком і порядком, установленими Постановою Кабінету Міністрів України від 27.08.2010 № 796 «Про затвердження переліку платних послуг, які можуть надаватися навчальними закладами, іншими установами та закладами системи освіти, що належать до державної і комунальної форми власності».

Університет є розпорядником публічної інформації та діє відповідно до Закону України «Про доступ до публічної інформації» від 13.01.2011 № 2939-VI, зокрема надає публічну інформацію за запитами та оприлюднює її на офіційних вебсайтах, на інформаційних стендах.

Відповідно до Закону України «Про захист персональних даних» постійно здійснюється контроль за дотриманням порядку надання інформації, яка містить персональні дані, й одержанням дозволу від працівників та осіб, які навчаються в університеті, щодо використання їхніх персональних даних. В університеті діють обмеження доступу до інформації, що містить персональні дані.

У 2024 році було проведено правову експертизу та внесено зміни до деяких положень ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», внутрішні нормативні правові акти

погоджено з вимогами чинного законодавства України та стандартів системи управління якістю освіти (Положення про організацію освітнього процесу у ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», Положення про порядок відрахування, переривання навчання, поновлення і переведення здобувачів, які навчаються у ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», Положення «Про планування та облік роботи науково-педагогічних працівників у ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», Положення щодо протидії булінгу (цькуванню) у ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», Приймальна комісія Вищого навчального закладу «Київський університет ринкових відносин», Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу у Вищому навчальному закладі «Київський університет ринкових відносин», Правила внутрішнього розпорядку для студентів ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»).

Університет виконує всі свої зобов'язання за укладеними договорами. Так, в 2024 році юрист-консул університету здійснював правову оцінку та експертизу договорів, які укладаються з ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»:

- проводив перевірку на наявність усіх істотних умов з урахуванням особливостей конкретного виду договору;
- аналізував відповідність умов договору чинному законодавству України;
- повідомляв про можливі ризики, враховуючи умови договору;
- візував проект договору у разі позитивної юридичної оцінки договору.

У 2024 році було переглянуто форми та зміст типових договорів університету, зокрема про:

- надання платної освітньої послуги для підготовки фахівців;
- навчання в ВНЗ «Київський університет ринкових відносин»;
- співпрацю;
- проведення різних курсів;
- про проведення практики студентів.

Протягом 2024 року були підписані договори про співробітництво між ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» і різноманітними підприємствами, установами й організаціями.

Університет чітко дотримується забезпечення прав і законних інтересів осіб з особливими освітніми потребами, що передбачено в Положенні про організацію

інклюзивного навчання в ВНЗ «Київський університет ринкових відносин», затвердженого Вченою радою університету (протокол № 1 від 31.08.2022 р.).

Процедура забезпечення дотримання академічної доброчесності усіма учасниками освітнього процесу передбачає перевірку текстових робіт учасників освітнього процесу на наявність текстових запозичень та проведення заходів для здобувачів вищої освіти з підтримки принципів академічної доброчесності. За звітний період було проведено низку просвітницьких заходів щодо дотримання принципів академічної доброчесності для академічної спільноти, здобувачів вищої освіти, аспірантів. Студентами набору 2024 року підписали Декларацію про академічну доброчесність.

Підсумовуючи вищезазначене, зауважимо, що організаційно-управлінська діяльність ректора за звітний період насамперед була спрямована на створення безпечних умов для учасників освітнього процесу, реалізації Стратегії розвитку ВНЗ «Київський університет ринкових відносин» до 2028 року, подальше підвищення якості освітніх послуг та розширення освітніх послуг, розвиток наукового потенціалу, забезпечення стабільного матеріально-технічного та фінансового стану, розвиток студентоцентрованого підходу в проєктуванні та реалізації освітніх програм, формування кадрового потенціалу, забезпечення соціальних гарантій членам колективу та здобувачам ВНЗ «Київський університет ринкових відносин».